

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah Peneliti lakukan pada PT. Mafati Group tentang Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Penulis dapat mengambil kesimpulan yaitu:

1. Pelaksanaan Disiplin kerja pada PT. Mafati Group mendapat respon yang cukup baik. Berdasarkan hasil kuesioner yang disebarkan kepada PT. Mafati Group dilihat dari jawaban atas kuesioner $(22,90\%+58,11\%) = 81,01\%$
2. Kinerja Karyawan pada PT. Mafati Group mendapat respon yang cukup baik. Berdasarkan hasil kuesioner yang disebarkan kepada PT. Mafati Group dilihat dari jawaban atas kuesioner $(22,58\%+53,96\%) = 76,54\%$
3. Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan berdasarkan perhitungan yang telah dilakukan bahwa korelasi product moment Antara disiplin kerja dengan kinerja sebesar 0,578 dan koefisien determinasi 33,41%. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang sedang dan positif Antara disiplin kerja dengan kinerja, dan berdasarkan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan menggunakan “Uji t” diperoleh bahwa t hitung= 6,452 dan setelah dikonsultasikan dengan t table pada taraf signifikan 5% dan n= 83 menunjukkan t table = 1,989. Karena t hitung berada didaerah penolakan H_0 ($6,452 > 1,989$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan

demikian terbukti bahwa “Terdapat pengaruh positif Antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mafati Group. Ini berarti bahwa makin kondusif disiplin kerja seorang karyawan makin tinggi pula kinerja karyawan tersebut, demikian pula sebaliknya, makin kurang kondusif disiplin kerja seorang karyawan makin rendah pula kinerja karyawan tersebut. Oleh karena itu disiplin kerja merupakan variabel yang penting untuk diperhatikan dalam memprediksikan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisa dan kesimpulan penelitian ini, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Perusahaan hendaknya menerapkan peraturan disiplin lebih tegas agar karyawan yang melanggar tidak mengulanginya.
2. Disiplin kerja yang lebih baik hendaknya dipertahankan dan ditingkatkan dengan menambah cara baru yang dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Indeks. Jakarta.
- Ghozali (2001), Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Kedua Universitas Diponegoro.
- Handoko T. Hani, “*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*” BPFE, Yogyakarta, 2008.
- Handoko T. Hani (2002), *Manajemen*, Edisi kedua, Cetakan ketiga belas, Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan H. Malayu S. P. 2005 *Manajemen, Dasar, Pengertian & Masalah*. Jakarta Bumi Aksara.
- Henry Simamora 2004 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kedua Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Muhidin, Ali Sambas dan Abdurahman, Maman “Analisis Korelasi, Regresi dan jalur dalam Penelitian”, Cetakan Pertama, CV. Pustaka Setia, Bandung 2009.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit Refika Aditama, Bandung, 2005.
- Nitisemito, Alex S. *Manajemen Personalia*. Penerbit Ghalia Indonesia Jakarta, 2006.
- Panggabean, Mutiara. S, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Bogor, 2004.
- Prabu Mangkunegara, Anwar, “*Manajemen Sumber Daya Perusahaan*”, Cetakan ke Delapan, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2000.
- Riduwan, *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2009
- Rivai, Veithzal 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, Ella Jauvani Sagala, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari teori ke praktek*, Jakarta: Rajawali, Pers.
- Sadili Samsudin 2009 *Manajemen SDM* (edisi 2) Pustaka Setia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Penerbit Alfabeta, Bandung 2010.

Sugiyono, Metodologi Penelitian&Administrasi, Penerbit Alfabeta, Bandung, 2005.

Samsudin, Sadili, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Pustaka Setia, Bandung, 2006.

Sutrisno, Edy, *Budaya Organisasi*, Penerbit Kencana Prenada Media, Jakarta 2010.

Saydam, Gouzali. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia: suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.

Tohardi, Ahmad, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Mandar Maju, Bandung.