

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMILANG
JAYA SEJATI KABUPATEN TANGERANG**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

PITRIAH RAMADAN
NIM. 211010550214

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGERANG SELATAN**

2026

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMILANG
JAYA SEJATI KABUPATEN TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

PITRIAH RAMADAN
NIM. 211010550214

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGERANG SELATAN
2026**

MOTTO

“Kita tidak bisa memilih dilahirkan seperti apa, tapi kita bisa memilih masa depan kita seperti apa.”

(Najwa Shihab)

“You have to believe in yourself when no one else does — that’s what makes you a winner.”

(Venus Williams)

“Jika kamu ingin hidupmu berubah, maka mulailah dari dirimu sendiri. Tidak perlu menunggu siap; lakukan yang bisa kamu lakukan hari ini, meski kecil, karena konsistensi jauh lebih kuat daripada kesempurnaan.”

(Maudy Ayunda)

“Tetap melangkah, meski perlahan.”

(Pitriah Ramadan)

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMILANG JAYA SEJATI KABUPATEN TANGERANG

Oleh:

PITRIAH RAMADAN

NIM: 211010550214

Skripsi telah disetujui untuk diajukan kepada majelis penguji skripsi,
Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pamulang,
pada tanggal 02 Desember 2025

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,



H. Widhi Wicaksono, S.E., M.M.
NIDN.0416048902

Mengetahui,
a.n. Ketua Program Studi Manajemen
Program Sarjana
Sekretaris



Iman Svatoto, S.E., M.M.
NIDN. 0419076902

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMILANG
JAYA SEJATI KABUPATEN TANGERANG**

Oleh;

PITRIAH RAMADAN

NIM. 211010550214

Skripsi telah dipertahankan di majelis penguji skripsi, Program Studi Manajemen
Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang,
pada tanggal 31 Januari 2026 dan dinyatakan LULUS

Pembimbing Skripsi,



H. Widhi Wicaksono, S.E., M.M.

NIDN. 0416048902

Menyetujui,

Penguji I



Dodi Prasada, S.E., M.M.

NIDN. 0404038004

Penguji II



Uswatun Chasanah, S.P., M.P.

NIDN. 1107068305

Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana



Effrivanti, S.E., Akt., M.Si., C.A.

NIDN. 0003047701

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pitriah Ramadan
NIM : 211010550214
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gemilang Jaya Sejati Kabupaten Tangerang.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini ditulis dengan penuh tanggung jawab dan benar-benar hasil penelitian pribadi.
2. Skripsi ini bukan plagiat dan atau menyalin dari skripsi orang lain.
3. Setiap kutipan, saduran dan atau pernyataan yang terdapat di dalam skripsi ini merupakan rujukan yang disebutkan jelas sumbernya dan dicantumkan di daftar pustaka.
4. Apabila kemudian hari, terbukti ada pelanggaran mengenai keaslian skripsi ini, maka saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, dan dapat dipertanggung jawabkan.

Tangerang Selatan, 09 November 2025



Pitriah Ramadan

NIM. 211010550214

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Pitriah Ramadan

Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 19 November 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Kebangsaan : Indonesia

Alamat : Kp. Anyar RT 003/RW006, Desa Cigudeg, Kec.
Cigudeg, Kab. Bogor, Jawa Barat, 16660.

Telepon : 08569889663

Email : pitriahrmdn@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 1. SDN Cigudeg 02 : 2008-2014
2. SMPN 1 Cigudeg : 2014-2017
3. SMAN 1 Cigudeg : 2017-2020

Demikianlah daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Tangerang Selatan, 09 November 2025

Pitriah Ramadan
NIM. 211010550214

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji dan syukur dipersembahkan kepada Allah SWT, tuhan yang maha esa atas karunia dan rahmat-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam penulis sanjungkan kepada nabi besar Muhammad SAW. Semoga keberhasilan ini menjadi suatu langkah awal untuk masa depan penulis dalam meraih cita-cita. Dengan ini penulis persembahkan skripsi ini untuk:

1. Dua orang paling berjasa dalam hidup penulis, Ibu Komariah dan Bapak Endang Suhendar. Terima kasih atas pengorbanan, kasih sayang, doa-doanya, motivasi, serta nasihat-nasihatnya tiada henti kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana.
2. Bapak H. Widhi Wicaksono S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan dengan iklas membimbing penulis hingga skripsi ini selesai.
3. Pitriah Ramadan selaku diri saya sendiri, apresiasi yang sebesar besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai. Terima kasih sudah mau berjuang keras dan senantiasa menikmati seluruh prosesnya yang pasti tidak mudah hingga akhirnya skripsi ini selesai.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Gemilang Jaya Sejati Kabupaten Tangerang. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, populasi terdiri dari 46 responden dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 46 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi (X1) dan beban kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dengan diperoleh persamaan regresi $Y = 0,349 + 0,374X1 + 0,508X2$, nilai koefisien korelasi atau tingkat hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat diperoleh sebesar 0,906 artinya memiliki hubungan yang sangat kuat. Nilai koefisien determinasi atau kontribusi pengaruh kompetensi dan beban kerja secara simultan sebesar 82,1% sedangkan sisanya sebesar 17,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Uji hipotesis parsial (uji t) kompetensi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai $t_{hitung} 12,784 > t_{tabel} 1,680$ atau nilai $Sig\ 0,000 < 0,05$. Uji hipotesis parsial (uji t) beban kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai $t_{hitung} 13,527 > t_{tabel} 1,680$ atau nilai $Sig\ 0,000 < 0,05$. Sedangkan uji hipotesis simultan (uji F) menunjukkan nilai $F_{hitung} 98,708 > F_{tabel} 3,21$ atau nilai $Sig\ 0,000 < 0,05$. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Gemilang Jaya Sejati Kabupaten Tangerang.

Kata Kunci: Kompetensi, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the partial and simultaneous effect of competence and workload on the performance of employees at CV. Gemilang Jaya Sejati, Tangerang Regency. The research method used is descriptive with a quantitative approach, The population consisted of 46 respondents and a saturated sampling technique was used so that the entire population was taken as the sample totaling 46 respondents. Data analysis used validity tests, reliability tests, classical assumption tests, regression analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis, and hypothesis tests. The results of this study show that competence (X1) and workload (X2) affect employee performance (Y) by obtaining the regression equation $Y = 0,349 + 0,374X1 + 0,508X2$. The value of the correlation coefficient or the level of relationship between the independent variables and the dependent variable is 0.906, meaning it has a very strong relationship. The value of the coefficient of determination or contribution of the influence of competence and workload simultaneously amounted to 82,1%, while the remaining 17,9% was influenced by other variables not examined in this study. The partial hypothesis test (t test) of competence on employee performance shows $a_{calculated}$ t value of 12,784 > t_{table} 1,680 or a Sig value of 0,000 < 0,05. The partial hypothesis test (t test) of workload on employee performance shows $a_{calculated}$ t value of 13,527 > t_{table} 1,680 or a Sig value of 0,000 < 0,05. Meanwhile, the simultaneous hypothesis test (F test) shows $a_{calculated}$ F value of 98,708 > F_{table} 3,21 or a Sig value of 0,000 < 0,05. Hypothesis testing shows that there is a positive and significant influence both partially and simultaneously of competence and workload on the performance of employees at CV. Gemilang Jaya Sejati, Tangerang Regency.

Keywords: Competence, Workload, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gemilang Jaya Sejati Kabupaten Tangerang”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi dalam Ilmu Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang. Penulis menyadari tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai menyusun skripsi ini, sangatlah sulit bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini peneliti ingin menghaturkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Pranoto S.E., M.M, selaku Ketua Yayasan Sasmita Jaya Universitas Pamulang.
2. Bapak Dr. E. Nurzaman AM, M.M., M.Si, selaku Rektor Universitas Pamulang.
3. Bapak Dr. Ubaid Al Faruq, S. Pd., M. Pd., selaku Wakil Rektor 1 Universitas Pamulang.
4. Bapak Dr. M. Wildan, S.S., M.A, selaku Wakil Rektor II Universitas Pamulang.
5. Bapak Dr. M. Damies Surya Anggara, S.Pd. selaku Wakil Rektor III Universitas Pamulang.

6. Bapak Prof. Dr. Oksidelfa Yanto, S.H., M.H selaku Wakil Rektor IV Universitas Pamulang.
7. Bapak Dr. H. Endang Ruhiyat, S.E., M.M., CSRA, CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang.
8. Ibu Effriyanti, S.E.,Akt., M.Si., CA., Selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pamulang.
9. Ibu Dr. Anah Furyanah, S.E., M.M selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
10. Bapak Iman Syatoto, S.E., M.M selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
11. Ibu Fauziah Septiani, S.E., M.M selaku Kepala Staff Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
12. Bapak H. Widhi Wicaksono, S.E., M.M. selaku Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga untuk memberi bimbingan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Bapak Dodi Prasada, S.E., M.M. dan Ibu Uswatun Chasanah, S.P., M.P. selaku dosen penguji satu dan dua yang dengan keilmuan telah memberikan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
14. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
15. Bapak dan Ibu jajaran staf Universitas Pamulang.

16. Kedua orang tua terkasih yakni Ibu Komariah dan Bapak Endang Suhendar yang selalu memberikan doa, motivasi, dorongan, dan pengertian tidak ternilai harganya baik dukungan moril dan materil.
17. Terima kasih kepada pimpinan CV. Gemilang Jaya Sejati dan seluruh staf perusahaan atas kesempatan dan bantuan yang di berikan kepada penulis dalam melakukan peneltian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan skripsi penelitian ini.
18. Kepada teman-teman seperjuangan penulis yakni kelas 08SMJE010, terima kasih atas segala canda dan tawa yang kita lalui bersama-sama dalam menempuh pendidikan di Universitas Pamulang.
19. Terakhir namun tidak kalah penting, saya ingin berterima kasih kepada diri saya sendiri. Saya ingin berterima kasih kepada diri saya karena telah percaya pada diri saya sendiri, saya ingin berterima kasih karena sudah bekerja keras. Saya ingin berterima kasih kepada diri saya karena tidak pernah menyerah. Saya ingin berterima kasih kepada diri saya karena telah menjadi diri saya sendiri setiap saat.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari yang diharapkan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca dan dunia ilmu pengetahuan.

Tangerang Selatan, 09 November 2025

Pitriah Ramadan
NIM. 211010550214

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
MOTTO.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
19.1 Latar Belakang Penelitian	1
19.2 Rumusan Masalah	8
19.3 Tujuan Penelitian	8
19.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3 Kompetensi.....	19

2.1.4	Beban Kerja.....	24
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu	34
2.3	Kerangka Berpikir.....	37
2.4	Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		40
3.1	Jenis Penelitian.....	40
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	41
3.2.1	Tempat Penelitian	41
3.2.2	Waktu Penelitian.....	41
3.3	Operasional Variabel Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		66
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	66
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	68
4.1.3	Struktur Organisasi CV. Gemilang Jaya Sejati	69
4.1.4	Jadwal Kerja	73
4.2	Hasil Penelitian	74
4.2.1	Karakteristik Responden	74
4.2.2	Distribusi Jawaban Variabel Kompetensi (X1).....	78
4.2.3	Distribusi Jawaban Variabel Beban Kerja (X2)	80
4.2.4	Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	82
4.2.5	Hasil Uji Validitas	84
4.2.6	Hasil Uji Reliabilitas	88

4.2.7 Hasil Asumsi Klasik.....	90
4.2.8 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	95
4.2.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	97
4.2.10 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r).....	99
4.2.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square)	101
4.2.12 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	103
4.2.13 Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	106
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	107
4.3.1 Pembahasan Hasil Analisis Karakteristik Responden	107
4.3.2 Pembahasan Hasil Analisis Kompetensi Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	108
4.3.3 Pembahasan Hasil Analisis Beban Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	109
4.3.4 Pembahasan Hasil Analisis Kompetensi Dan Beban Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	110
BAB V PENUTUP	112
5.1 Kesimpulan	112
5.2 Hasil Penelitian	113
5.3 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	119

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Kompetensi Karyawan CV. Gemilang Jaya Sejati	2
Tabel 1. 2	Data Beban Kerja Karyawan CV Gemilang Jaya Sejati	4
Tabel 1. 3	Data Kinerja Karyawan CV Gemilang Jaya Sejati	5
Tabel 2. 1	Peneliti Terdahulu	34
Tabel 3. 1	Jadwal Penelitian	41
Tabel 3. 2	Operasional Variabel Penelitian	42
Tabel 3. 3	Kriteria Rentang Skala	46
Tabel 3. 4	Skala Likert (<i>Likert Scale</i>)	46
Tabel 3. 5	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	60
Tabel 4. 1	Jadwal Kerja Perusahaan	74
Tabel 4. 2	Jenis Kelamin Reponden	76
Tabel 4. 3	Usia Responden	76
Tabel 4. 4	Pendidikan Terakhir Responden	77
Tabel 4. 5	Lama Bekerja Responden	77
Tabel 4. 6	Distribusi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi (X1)	78
Tabel 4. 7	Distribusi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja (X2)	80
Tabel 4. 8	Distribusi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	82
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)	84
Tabel 4. 10	Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X2)	85
Tabel 4. 11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	87
Tabel 4. 12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X1)	89
Tabel 4. 13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X2)	89
Tabel 4. 14	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	90
Tabel 4. 15	Nilai Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	91
Tabel 4. 16	Hasil Uji Multikolinieritas	92
Tabel 4. 17	Hasil Uji Autokorelasi	93

Tabel 4. 18	Uji Autokorelasi	94
Tabel 4. 19	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	95
Tabel 4. 20	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	96
Tabel 4. 21	Hasil Uji Regresi Linier Berganda Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	98
Tabel 4. 22	Hasil Uji Koefisien Korelasi Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	99
Tabel 4. 23	Hasil Uji Koefisien Korelasi Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	100
Tabel 4. 24	Hasil Uji Koefisien Korelasi Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	100
Tabel 4. 25	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>) Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	101
Tabel 4. 26	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>) Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4. 27	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>) Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4. 28	Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t) Uji Hipotesis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	104
Tabel 4. 29	Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t) Uji Hipotesis Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	105
Tabel 4. 30	Hasil Uji Hipotesis Terhadap Regresi Simultan (Uji F) Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	37
Gambar 2. 2 Pradigma Penelitian	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan	70
Gambar 4. 2 Normal <i>Probability Plot</i>	90
Gambar 4. 3 Uji Penyimpangan Heteroskedastisitas	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	120
Lampiran 2 Surat Balasan Ijin Penelitian	121
Lampiran 3 Kusioner Penelitian	122
Lampiran 4 Hasil Responden	126
Lampiran 5 Output SPSS Karakteristik Responden.....	130
Lampiran 6 Output SPSS Uji Instrumen Data.....	131
Lampiran 7 Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	133
Lampiran 8 Output SPSS Uji Regresi Linear Sederhana	135
Lampiran 9 Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda	135
Lampiran 10 Output SPSS Uji Koefisien Korelasi	136
Lampiran 11 Output SPSS Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	136
Lampiran 12 Output SPSS Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	137
Lampiran 13 Output SPSS Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	138
Lampiran 14 Tabel-r Nilai r Tabel 1-50	138
Lampiran 15 Tabel-dw Nilai Durbin Watson 6-70	139
Lampiran 16 Tabel-t Nilai t Tabel 41-80	141
Lampiran 17 Tabel-F Nilai F Tabel 1-45	142
Lampiran 18 Kartu Bimbingan.....	144
Lampiran 19 Sertifikat Uji Kompetensi	145
Lampiran 20 Sertifikat Toefl	145
Lampiran 21 Sertifikat Seminar	146
Lampiran 22 Hasil Turnitin	149