

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOME CENTER  
INDONESIA RETAIL CABANG CIPUTAT**

**SKRIPSI**



**Ditulis Oleh:**

**AFIF TRINANDA RAHMAN**  
**NIM. 211010550897**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PAMULANG  
TANGERANG SELATAN**

**2026**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOME CENTER  
INDONESIA RETAIL CABANG CIPUTAT**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Manajemen



**Ditulis Oleh:**

**AFIF TRINANDA RAHMAN**  
**NIM. 211010550897**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PAMULANG  
TANGERANG SELATAN  
2026**

## LEMBAR MOTO

“Lubang di hati akan terisi oleh orang-orang di sekitar kita. Orang-orang tidak akan mengitari seseorang yang membuang ingatan tentang teman-temannya dan menyerah pada dunia ini, hanya karena sesuatu tidak berjalan sesuai keinginannya. Dengan begitu, tidak ada yang mengisi lubang di hatimu dan orang-orang tidak akan membantu seseorang yang melarikan diri dan tidak melakukan apapun. Selama kau tidak menyerah, pasti akan selalu ada bantuan yang datang”

*(Hatake Kakashi)*

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia”

*(Baskara Putra – Hindia)*

“Lakukan apa yang kau mau, *sekarang*. Saat hatimu bergerak, *jangan kau larang*. Hidup ini tak ada artinya, *maka*. Kau bebas mengarang maknanya, *seorang*”

*(Hindia – Berdansalah, Karir Tak Ada Artinya)*

“Pada Akhirnya, Semua Hanyalah Permulaan”

*(Nadin Amizah)*

## **LEMBAR PERSETUJUAN**

### **PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOME CENTER INDONESIA RETAIL CABANG CIPUTAT**

Oleh:

**AFIF TRINANDA RAHMAN**  
NIM. 211010550897

Skripsi telah disetujui untuk diajukan kepada majelis penguji skripsi, Program  
Studi Manajemen Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pamulang,

pada tanggal 14 Januari 2026

Menyetujui,  
Pembimbing Skripsi,



**Muhammad Gandung, S.E., M.M.**  
NIDN. 0404069101

Mengetahui,  
a.n Ketua Program Studi Manajemen  
Program Sarjana  
Sekretaris



**Iman Svatoto, S.E., M.M.**  
NIDN. 0419076902

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOME CENTER  
INDONESIA RETAIL CABANG CIPUTAT**

oleh

**AFIF TRINANDA RAHMAN**

NIM. 211010550897

Skripsi telah dipertahankan di majelis penguji skripsi, Program Studi Manajemen  
Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang, pada  
tanggal 02 Februari 2026 dan dinyatakan LULUS

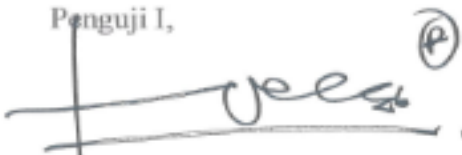
Pembimbing Skripsi,

**MUHAMMAD GANDUNG, S.E., M.M.**

NIDN. 0404069101

Menyetujui

Penguji I,

  
**UMAR HANIS, S.E., M.M.**  
NIDN. 0318056502

Penguji II,

  
**RINI SEPTIOWATI, S.E., M.M.**  
NIDN. 0423098705

Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana,

  
**EFFRIYANTI, S.E., Akt., M.Si., CA**  
NIDN. 003047701

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Afif Trinanda Rahman  
NIM : 211010550897  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Home Canter Indonesia Retail Cabang Ciputat

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini ditulis dengan penuh tanggung jawab dan benar-benar hasil penelitian pribadi;
2. Skripsi ini bukan hasil plagiat atau menyalin hasil dari skripsi orang lain;
3. Setiap kutipan, saduran dan atau pernyataan yang terdapat di dalam skripsi ini, merupakan rujukan yang disebutkan jelas sumbernya dan dicantumkan dalam daftar Pustaka;
4. Apabila di kemudian hari, terbukti ada pelanggaran mengenai keaslian Skripsi ini, maka upaya saya siap menerima sanksi dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, dan dapat dipertanggung jawabkan.

Pamulang, 02-Februari 2026



**AFIF TRINANDA RAHMAN**  
NIM. 211010550897

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Afif Trinanda Rahman

Tempat, Tanggal Lahir : Taluek Nan Tigo, 23 April 2000

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Telepon : 082307676496

Email : [afiftrinandarahman@gmail.com](mailto:afiftrinandarahman@gmail.com)

Riwayat Pendidikan : 1. SDN 20 SELAYO TANANG (2006 – 2012)  
2. SMPN 1 LEMBANG JAYA (2012 – 2015)  
3. SMA BUNDA KANDUNG (2015 – 2018)



Demikianlah daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pamulang, ..... 2025

**AFIF TRINANDA RAHMAN**  
NIM. 211010550897

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan untuk kehadiran Allah SWT karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini banyak ditemukan kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, dan kerjasama dari berbagai pihak kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Sebagai ucapan terimakasih, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Skripsi ini saya persembahkan dengan sepenuh hati kepada kedua orang tua terhebat saya, Papa dan almarhumah Mama tersayang, yang telah menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah saya. Terima kasih atas cinta yang tak pernah habis, doa yang selalu menyertai, dan dukungan yang begitu besar yang membuat saya terus semangat dalam mengejar mimpi.
2. Saya juga ingin mempersembahkan karya ini kepada keluarga tercinta, kakak-kakak saya, serta keponakan-keponakan kecil yang selalu memberi warna dan semangat di hari-hari saya. Terima kasih atas perhatian, dukungan, dan kehadiran kalian yang tak pernah gagal membuat saya merasa tidak sendiri dalam perjalanan ini. Kalian semua adalah alasan saya terus melangkah dan bertahan. Tanpa cinta dan dorongan dari keluarga, mungkin saya tak akan sampai sejauh ini.
3. Bapak MUHAMMAD GANDUNG, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah sangat sabar, tulus dan ikhlas membantu saya dalam memberikan motivasi, bimbingan, dan saran-saran yang luar biasa dalam penulisan skripsi ini.

4. Skripsi ini saya persembahkan dengan penuh rasa syukur dan terima kasih kepada teman-teman terbaik saya: Junari Wibowo (My Hero & Mentor), Fahri (Mentor), Gading (Mentor), Devi, Fadilah, Sintia, Ageng, Dini, Nazar, Akbar, Ipal & Agit. Kalian bukan hanya teman, tapi juga keluarga yang selalu ada di saat suka maupun duka. Terima kasih atas tawa yang mengisi hari-hari penuh tekanan, candaan yang meredakan stres, serta semangat dan dukungan yang tak pernah putus. Kita telah melewati banyak hal bersama, lelahnya tugas, paniknya menjelang sidang, hingga begadang demi menyelesaikan kewajiban. Tapi semua itu menjadi cerita indah karena dijalani bersama kalian.
5. Semua pihak dengan tidak mengurangi rasa hormat yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang selalu membantu, mendukung, dan mendoakan penulis agar dapat menyelesaikan pendidikan dengan baik.

Semoga senantiasa memberikan berkat yang melimpah, dan membalas semua kebaikan yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan isi dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembacanya.

## ***ABSTRACT***

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Home Canter Indonesia Retail Cabang Ciputat baik secara parsial maupun secara simultan. Metode yang digunakan adalah kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dan diperoleh sampel dalam penelitian ini berjumlah 63 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi, analisis koefisien kolerasi, analisis koefisien determinan dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini adalah kompetensi diperoleh persamaan regresi  $Y = 11,786 + 0,705X_1$ , koefisien korelasi 0,713 artinya kedua variabel mempunyai tingkat hubungan yang **kuat**. Nilai determinasi 0,508 atau 50,8%. Uji hipotesis diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(7.941 > 2,000)$ . Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja, diperoleh persamaan regresi  $Y = 13,602 + 0,677X_2$ , koefisien korelasi 0,743 artinya kedua variabel mempunyai tingkat hubungan yang **kuat**. Nilai determinasi 0,552 atau 55,2%. Uji hipotesis diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(8.665 > 2,000)$ . Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima artinya terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan berpengaruh signifikan dengan persamaan regresi  $Y = 10,404 + 0,307X_1 + 0,442X_2$ . Nilai korelasi 0,763 artinya variabel bebas dengan variabel terikat memiliki tingkat hubungan yang **kuat**. Nilai koefisien determinasi 58,2%. Uji hipotesis diperoleh  $F_{hitung} > F_{table}$  atau  $(41,723 > 2,758)$ . Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya terdapat pengaruh signifikan secara simultan kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

***Keywords: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.***

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine the effect of competence and work environment on employee performance at PT. Home Canter Indonesia Retail Ciputat Branch, both partially and simultaneously. The method used is quantitative. The sampling technique uses saturated sampling and the sample obtained in this study amounted to 63 respondents. Data analysis uses validity tests, reliability tests, classical assumption tests, regression analysis, correlation coefficient analysis, determinant coefficient analysis and hypothesis testing. The results of this study are competence obtained regression equation  $Y = 11.786 + 0.705X_1$ , correlation coefficient 0.713 means that the two variables have a strong level of relationship. The determination value is 0.508 or 50.8%. Hypothesis testing obtained  $t_{count} > t_{table}$  or  $(7.941 > 2.000)$ . Thus  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted, meaning there is a significant influence of competence on employee performance. Work environment, obtained regression equation  $Y = 13.602 + 0.677X_2$ , correlation coefficient 0.743 means that the two variables have a strong level of relationship. The determination value is 0.552 or 55.2%. The hypothesis test obtained  $t_{count} > t_{table}$  or  $(8.665 > 2.000)$ . Thus,  $H_0$  is rejected and  $H_2$  is accepted, meaning there is a significant influence of the work environment on employee performance. Competence and work environment on employee performance simultaneously have a significant effect with the regression equation  $Y = 10.404 + 0.307X_1 + 0.442X_2$ . The correlation value of 0.763 means that the independent variable with the dependent variable has a strong level of relationship. The determination coefficient value is 58.2%. The hypothesis test obtained  $F_{count} > F_{table}$  or  $(41.723 > 2.758)$ . Thus,  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. This means that there is a significant influence of competence and work environment simultaneously on employee performance.*

**Keywords:** *Competence, Work Environment, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas karunia yang diberikan Tuhan Yang Maha Esa sehingga kami dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Home Center Indonesia Retail Cabang Ciputat”. Proposal ini saya buat untuk memenuhi tugas kuliah Metode Penelitian.

Saya ucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan proposal ini, sehingga saya dapat menyelesaikannya tepat pada waktunya, Ucapkan terimakasih ini kami berikan kepada;

1. Bapak Dr. Pranoto S.E., M.M., selaku ketua Yayasan Sasmita Jaya yang telah mewujudkan mimpi-mimpi anak bangsa yang telah memporori adanya pendidikan dengan biaya terjangkau dan berkualitas.
2. Bapak Dr. E. Nurzaman AM, M.M., M.Si., selaku Rektor Universitas Pamulang yang telah berupaya keras menjadikan Universitas Pamulang semakin berkualitas.
3. Bapak Dr. Ubaid Al Faruq, S, Pd., M.Pd, selaku Wakil Rektor I Universitas Pamulang.
4. Bapak Dr. M. Wildan, S.S., M.A, selaku Wakil Rektor II Universitas Pamulang.
5. Bapak Dr. Damies Surya Anggara, S.Pd., M.Pd., selaku Wakil Rektor III Universitas Pamulang.
6. Bapak Prof. Dr. Oksidelfa Yaanto, S.H., M.H., selaku Wakil Rektor IV Universitas Pamulang.

7. Bapak Dr. H Endang Ruhiyat, S.E., M.M., C.SR.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang.
8. Ibu Effriyanti, S.E., Akt., M.Si., CA., selaku ketua Ketua Program Studi Manajemen yang senantiasa sabar memberikan pengarahan.
9. Ibu Dr. Anah Furyanah, S.E., M.M., selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
10. Bapak Iman Syatoto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
11. Ibu Fauziah Septiani, S.E., M.M., selaku Kepala Bagian Administrasi Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
12. Bapak Muhammad Gandung, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa sabar dalam membimbing dan juga memberikan pengarahan.
13. Bapak Umar Hanis. S.E., M.M. selaku Dosen Penguji 1 yang telah meluangkan waktu dan menguji dengan baik.
14. Ibu Rini Septiowati. S.E., M.M. selaku Dosen Penguji 2 yang baik dan telah memberikan saran kepada penulis.
15. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
16. Bapak dan Ibu jajaran staf Universitas Pamulang, yang telah membantu memperlancar upaya saya dalam menyelesaikan studi di Universitas Pamulang.
17. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih, dan semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca sebagai bahan acuan dalam penulisan skripsi di masa yang akan datang.

Pamulang, 02 Februari 2025

Penulis

**AFIF TRINANDA RAHMAN**  
**NIM.211010550897**

## DAFTAR ISI

|                                                  |              |
|--------------------------------------------------|--------------|
| <b>JUDUL .....</b>                               | <b>1</b>     |
| <b>LEMBAR MOTO .....</b>                         | <b>ii</b>    |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>                  | <b>iii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                   | <b>iv</b>    |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>                   | <b>v</b>     |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>                 | <b>vi</b>    |
| <b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>                  | <b>vii</b>   |
| <b><i>ABSTRACT</i>.....</b>                      | <b>ix</b>    |
| <b><i>ABSTRACT</i>.....</b>                      | <b>x</b>     |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                       | <b>xi</b>    |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                          | <b>xiv</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                         | <b>xviii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                        | <b>xx</b>    |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                     | <b>xxi</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                   | <b>1</b>     |
| 1. 1 Latar Belakang Penelitian.....              | 1            |
| 1. 2 Rumusan Masalah .....                       | 10           |
| 1. 3 Tujuan Penelitian.....                      | 11           |
| 1. 4 Manfaat Penelitian.....                     | 11           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>              | <b>13</b>    |
| 2.1 Landasan Teori .....                         | 13           |
| 2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....       | 13           |
| 2.1.2 Manfaat Sumber Daya Manusia .....          | 14           |
| 2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 14           |
| 2.1.4 Kompetensi .....                           | 16           |
| 2.1.5 Lingkungan Kerja.....                      | 23           |
| 2.1.6 Kinerja .....                              | 26           |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....                   | 33           |

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| 2.3 Kerangka Berfikir .....                         | 42        |
| 2.4 Hipotesis.....                                  | 44        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>              | <b>46</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian .....                          | 46        |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....                | 46        |
| 3.2.1 Tempat Penelitian.....                        | 46        |
| 3.2.2 Waktu Penelitian .....                        | 47        |
| 3.3 Operasional Variabel Penelitian.....            | 48        |
| 3.3.1 Variabel Independen .....                     | 48        |
| 3.3.2 Variabel Dependen .....                       | 49        |
| 3.4 Populasi dan Sampel .....                       | 52        |
| 3.4.1 Populasi.....                                 | 52        |
| 3.4.2 Sampel .....                                  | 52        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....                   | 53        |
| 3.5.1 Data Primer .....                             | 53        |
| 3.5.2 Data Sekunder .....                           | 54        |
| 3.6 Teknik Analisa Data.....                        | 55        |
| 3.6.1 Uji Instrumen Data .....                      | 55        |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....                       | 57        |
| 3.6.3 Analisis Data .....                           | 59        |
| 3.6.4 Analisis Regresi Linier Sederhana .....       | 59        |
| 3.6.5 Pengujian Hipotesis .....                     | 61        |
| 3.6.6 Koefisien Determinasi .....                   | 62        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>63</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....             | 63        |
| 4.1.1 Sejarah Organisasi .....                      | 63        |
| 4.1.2 Visi dan Misi .....                           | 63        |
| 4.1.3 Struktur Organisasi.....                      | 64        |
| 4.2 Hasil Penelitian.....                           | 67        |
| 4.2.1 Analisis Deskriptif.....                      | 67        |
| 4.2.2 Pengujian Instrumen Data Penelitian .....     | 76        |

|                       |                                  |            |
|-----------------------|----------------------------------|------------|
| 4.2.3                 | Pengujian Asumsi Klasik .....    | 80         |
| 4.2.4                 | Analisis Kuantitatif.....        | 86         |
| 4.3                   | Pembahasan Hasil Penelitian..... | 96         |
| <b>BAB V</b>          | <b>PENUTUP.....</b>              | <b>100</b> |
| 5.1                   | Kesimpulan.....                  | 100        |
| 5.2                   | Keterbatasan Penelitian.....     | 101        |
| 5.3                   | Saran .....                      | 101        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> | <b>.....</b>                     | <b>103</b> |
| <b>LAMPIRAN</b>       | <b>.....</b>                     | <b>106</b> |

## DAFTAR TABEL

|                    |                                                                  |    |
|--------------------|------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tabel 1. 1</b>  | Data Kinerja Karyawan (Y).....                                   | 2  |
| <b>Tabel 1. 2</b>  | Data KPI PT. Home Center Indonesia Retail Cabang Ciputat .....   | 3  |
| <b>Tabel 1. 3</b>  | Data Pendidikan Karyawan .....                                   | 5  |
| <b>Tabel 1. 4</b>  | Lingkungan Kerja Periode 2022-2024.....                          | 8  |
| <b>Tabel 2. 1</b>  | Penelitian Terdahulu.....                                        | 33 |
| <b>Tabel 3. 1</b>  | Jadwal Penelitian .....                                          | 47 |
| <b>Tabel 3. 2</b>  | Operasional Variabel Penelitian .....                            | 50 |
| <b>Tabel 4. 1</b>  | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....          | 68 |
| <b>Tabel 4. 2</b>  | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                   | 68 |
| <b>Tabel 4. 3</b>  | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....              | 69 |
| <b>Tabel 4. 4</b>  | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerjaan.....          | 69 |
| <b>Tabel 4. 5</b>  | Tabel Interval Tanggapan Responden .....                         | 70 |
| <b>Tabel 4. 6</b>  | Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X1).....                  | 71 |
| <b>Tabel 4. 7</b>  | Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....           | 72 |
| <b>Tabel 4. 8</b>  | Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....             | 74 |
| <b>Tabel 4. 9</b>  | Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1).....                | 76 |
| <b>Tabel 4. 10</b> | Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....         | 77 |
| <b>Tabel 4. 11</b> | Hasil Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan.....               | 78 |
| <b>Tabel 4. 12</b> | Hasil Uji Reliabilitas .....                                     | 79 |
| <b>Tabel 4. 13</b> | Hasil Uji Normalitas Dengan <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i> ..... | 81 |

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tabel 4. 14</b> Hasil Uji Multikolinearitas .....                                               | 83 |
| <b>Tabel 4. 15</b> Pedoman Interpretasi Uji Durbin-Watson .....                                    | 84 |
| <b>Tabel 4. 16</b> Hasil Uji Autokorelasi Dengan Durbin-Watson .....                               | 84 |
| <b>Tabel 4. 17</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan <i>Uji Glejser</i> .....                   | 85 |
| <b>Tabel 4. 18</b> Hasil Uji Regresi Linier Sederhana (X1) Terhadap (Y).....                       | 87 |
| <b>Tabel 4. 19</b> Hasil Uji Regresi Linier Sederhana (X2) Terhadap (Y).....                       | 87 |
| <b>Tabel 4. 20</b> Hasil Uji Regresi Berganda (X1) dan (X2) Terhadap (Y).....                      | 88 |
| <b>Tabel 4. 21</b> Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....                                   | 89 |
| <b>Tabel 4. 22</b> Hasil Uji Koefisien Korelasi Secara Parsial (X1) Terhadap (Y) .....             | 89 |
| <b>Tabel 4. 23</b> Hasil Uji Koefisien Korelasi Secara Parsial (X2) Terhadap (Y) .....             | 90 |
| <b>Tabel 4. 24</b> Hasil Uji Koefisien Korelasi Secara Simultan (X1) dan (X2) Terhadap (Y).....    | 90 |
| <b>Tabel 4. 25</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi Secara Parsial (X1) Terhadap (Y)..              | 91 |
| <b>Tabel 4. 26</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi Secara Parsial (X2) Terhadap (Y)..              | 91 |
| <b>Tabel 4. 27</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi Secara Simultan (X1) dan (X2) Terhadap (Y)..... | 92 |
| <b>Tabel 4. 28</b> Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Variabel (X1) Terhadap (Y) .....                    | 93 |
| <b>Tabel 4. 29</b> Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Variabel (X2) Terhadap (Y) .....                    | 94 |
| <b>Tabel 4. 30</b> Hasil Uji Hipotesis (Uji F).....                                                | 96 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                               |                                     |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Gambar 2. 1</b> Kerangka Berfikir.....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>Gambar 4. 1</b> Struktur Organisasi.....                   | 65                                  |
| <b>Gambar 4. 2</b> Grafik P-P Plot Hasil Uji Normalitas ..... | 82                                  |
| <b>Gambar 4. 3</b> Grafik P-P Plot Hasil Uji Normalitas ..... | 86                                  |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Lampiran 1:</b> Surat Keterangan Penelitian .....            | 106 |
| <b>Lampiran 2:</b> Kuesioner.....                               | 107 |
| <b>Lampiran 3:</b> Data Jawaban Responden.....                  | 110 |
| <b>Lampiran 4:</b> Hasil Pengujian Dengan Menggunakan SPSS..... | 115 |
| <b>Lampiran 5:</b> Tabel r .....                                | 127 |
| <b>Lampiran 6:</b> Tabel t.....                                 | 128 |
| <b>Lampiran 7:</b> Tabel f.....                                 | 128 |
| <b>Lampiran 8:</b> Sertifikat .....                             | 129 |