

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAN PENELITIAN
PENGEMBANGAN DAERAH (BAPPEDA)
KOTA DEPOK JAWA BARAT**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

SEKAR RINJANI
211010500225

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGGERANG SELATAN
2025**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAN PENELITIAN
PENGEMBANGAN DAERAH (BAPPEDA)
KOTA DEPOK JAWA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjanah Manajemen S-1



Disusun Oleh:

SEKAR RINJANI
211010500225

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGGERANG SELATAN
2025**

MOTTO

“Allah tidak membentani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya “

(QS. Al-Baqarah : 286)

“It will pass, everything you’ve gone through it will pass”

(Rachel Venya)

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, *Prove Them Wrong*”

(Boy Chandra)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri – sendiri “

(Baskara Putra)

“It’s fine to fake it until you make it, until you do, until it’s true”

(Taylor Swift)

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAN PENELITIAN
PENGEMBANGAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA DEPOK
JAWA BARAT**

Oleh



SEKAR RINJANI
NIM: 211010500225

Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan kepada majelis penguji skripsi, Program
Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Pamulang, pada Tanggal 8 Juli 2025

Menyetujui

Pebimbing Skripsi,



Ahmad Nazir, S.Sos., M.Si.
NIDN. 0420097905

Mengetahui

a.n Ketua Program Studi
Manajemen Program Sarjana

Sekretaris,



Iman Syatoto, S.E., M.M.
NIDN. 0419076902

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAN PENELITIAN
PENGEMBANGAN DAERAH (BAPPEDA)
KOTA DEPOK JAWA BARAT

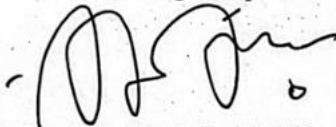
Oleh



Sekar Rinjani
NIM: 211010500225

Skripsi ini telah dipertahankan di majelis penguji skripsi, Program Studi
Manajemen Ekonomi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang, pada tanggal
dan dinyatakan LULUS

Pembimbing Skripsi,



Ahmad Nazir, S.Sos., M.Si.
NIDN. 0420097905

Menyetujui,

Penguji I,



Dr. Endang Kustini, S.E., M.M.
NIDN.0427097703

Penguji II,



Fathan Arif, S.E., M.M.
NIDN.0416058602

Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana



Effrivanti, S.E., Akt., M.Si., CA.
NIDN. 000304770

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sekar Rinjani
NIM : 211010500225
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM
Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan
Pembangunan dan Penelitian Pengembangan
Daerah (BAPPEDA) Kota Depok Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini ditulis dengan penuh tanggung jawab dan benar-benar hasil penelitian pribadi.
2. Skripsi ini bukan hasil plagiat dan atau menyalin dari skripsi orang lain.
3. Setiap kutipan, saduran dan atau pernyataan yang terdapat didalam Skripsi ini, maka saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan berlaku.
4. Apabila dikemudian hari, terbukti ada pelanggaran mengenai keaslian Skripsi ini, maka saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebebar-benarnya, dan dapat dipertanggung jawabkan.

Tangerang Selatan, 8 Juli 2025



ASEAN 2025
ASEAN TEMPEL
SPBANX007397819

SEKAR RINJANI
211010500225

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Sekar Rinjani
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 4 Oktober 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kebangsaan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. SDN Krukut 1 RT/RW 02/03 Kel. Krukut Kec.
Limo Kota Depok Jawa Barat
Telepon : 081389454313
Email : sekarrinjani4@gmail.com
Riwayat Pendidikan : 1. SD Islam Dian Didaktika (2009-2015)
2. SMP Negeri 253 Jakarta (2015-2018)
3. SMA IT Al- Ahsof (2018-2021)
4. Universitas Pamulang (2021-2025)



Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Tangerang Selatan, 8 Juli 2025


SEKAR RINJANI
211010500225

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Skripsi atau Tugas akhir ini saya persembahkan kepada kedua orangtua saya,serta keluarga besar saya terkhusus tante saya sehingga saya bisa menyelesaikan sesuai dengan harapan. Ucapan terimakasih tidak cukup diberikan kepada kedua orang tua saya dan keluarga besar saya yang selalu mendukung dan mendoakan saya. Semoga saya menjadi anak yang bisa membanggakan mereka semua.

Terimakasih juga kepada Universitas Pamulang, telah memberikankesempatan untuk bisa bergabung dan membina ilmu sampai saya bisa meraihgelar S.M. untuk Universitas Pamulang semoga terus maju dan berkembang serta mencapai visi misi, dan menciptakan generasi anak bangsa yang berkualitas untuk negara.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di BAPPEDA Kota Depok. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif untuk mengukur hubungan antar variabel. Populasi penelitian berjumlah 58 pegawai, yang seluruhnya dijadikan sampel dengan teknik sampling jenuh karena jumlah populasi relatif kecil dan homogen. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi), analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, serta uji hipotesis melalui uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan semua item pernyataan valid dan reliabel (Cronbach's Alpha > 0,6). Uji asumsi klasik mengindikasikan data berdistribusi normal, bebas dari multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi (Durbin-Watson = 1,997). Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa pelatihan (X1) dan pengembangan SDM (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), dengan nilai thitung masing-masing $X1 = 3,653$ dan $X2 = 5,206$ ($> t_{tabel} = 2,004$). Secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan $F_{hitung} = 76,758 > F_{tabel} = 3,16$ dan signifikansi 0,000. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,734 menunjukkan bahwa 73,4% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh pelatihan dan pengembangan SDM, sementara 26,6% sisanya dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini. Kesimpulan penelitian ini adalah pelatihan dan pengembangan SDM baik secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BAPPEDA Kota Depok. Peningkatan kualitas pelatihan dan pengembangan yang terarah diharapkan dapat lebih mengoptimalkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan SDM, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of training and human resource development on employee performance at the Regional Development Planning and Research Agency (BAPPEDA) of Depok City. The research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of 58 employees, all of whom were included as samples using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires that had been tested for validity and reliability. The data analysis involved validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, correlation and determination coefficients, as well as hypothesis testing using t-test and F-test. The results showed that both training and human resource development had a positive and significant effect on employee performance, either partially or simultaneously. The coefficient of determination (R^2) was 0.734, indicating that 73.4% of the variation in employee performance is explained by training and human resource development, while the remaining 26.6% is influenced by other factors outside this study. It can be concluded that improving the quality of training and structured human resource development programs is expected to further enhance employee performance at BAPPEDA Depok City.

Keywords: Training, Human Resource Development, Employee Performance, BAPPEDA Depok

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi ini menganalisis pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai di BAPPEDA Depok. Penulisan proposal skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi dalam Ilmu Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang.

Saya menyadari tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan proposal skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan proposal skripsi ini. Pada kesempatan ini saya ingin menghaturkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Pranoto, S.E., M.M., selaku Ketua Yayasan Sasmita Jaya yang telah mewujudkan mimpi-mimpi anak bangsa dengan memelopori adanya pendidikan dengan biaya terjangkau dan berkualitas.
2. Bapak Dr. E. Nurzaman, AM, M.M., M.Si, selaku Rektor Universitas Pamulang.
3. Bapak Dr. H. Endang Ruhiyat, S.E., M.M., CSRA, CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang.
4. Ibu Effriyanti, S.E., Akt., M.Si., CA selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Pamulang
5. Dr. Anah Furyanah, S.E., M.M. selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pamulang.
6. Ahmad Nazir, S. Sos., M. Sis selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan bijak membimbing, memberi dukungan, dan membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.

8. Bapak dan Ibu jajaran staf Universitas Pamulang, yang telah membantu memperlancar upaya saya dalam menyelesaikan studi di Universitas Pamulang.
9. Kedua orang tua saya yang selalu melimpahkan kasih sayang, semangat, serta do'a yang tak pernah putus. Selalu sabar dan tidak akan pernah terbalaskan.
10. Terima kasih kepada Kantor Bappeda Depok semua staff Kantor Bappeda atas kesempatannya melakukan penelitian ini.
11. Terima kasih kepada Ibu Maryanita atas support disegala bidangnya,memberi semnagat,motivasi serta do'a yang tak pernah putus.
12. Teruntuk sahabat dan teman-teman terkasih penulis Dinan,Siskha,Caca dan Ana terima kasih banyak atas dukungan kalian dan selalu membantu dalam menyelesaikan skripsi ini
13. *Last but not least*,terimakasih banyak untuk diri sendiri yang telah berjuang, dan mampu berjuang keras sejauh ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan juga bagi para pembaca, Amin.

Pamulang, 13 September 2025

Penulis,



SEKAR RINJANI
NIM. 211010500225

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
MOTTO	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.3 Pelatihan Kerja	21

2.1.4 Pengembangan Sumber Daya Manusia	24
Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia	28
2.1.4 Kinerja Pegawai	30
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Berfikir	42
2.4 Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODELOGI PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian	45
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	46
3.3 Operasional Variabel Penelitian	47
3.3.1 Variabel Penelitian	47
3.3.2 Operasional Variabel	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6 Teknik Analisis Data	53
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	55
3.6.3 Uji Regresi Linier Sederhana	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1 Sejarah Singkat BAPPEDA	66
4.1.2 Visi dan Misi	68
4.1.3 Struktur Organisasi	69
4.1.4 Tugas dan Fungsi	69
4.2 Hasil Penelitian	71
4.2.1 Analisis Deskripsi Karakteristik Responden.....	71
4.2.2 Analisis Deskriptif Penilaian Responden	74
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	91
4.2.4 Analisis Kuantitatif	98
4.2.5 Uji Hipotesis	108
4.3 Pembahasan Penelitian	111
4.3.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja	111

4.3.2 Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kinerja	113
4.3.3 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM secara Simultan terhadap Kinerja	115
BAB V PENUTUP	
119	
5.1 Kesimpulan	119
5.2 Keterbatasan Penelitian	120
5.3 Saran	121
DAFTAR PUSTAKA.....	123

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Survey Awal Kinerja Pegawai Pada BAPPEDA Depok	3
Tabel 1. 2 Data pelatihan Pegawai BAPPEDA Depok	6
Tabel 1. 3 Hasil Survey Awal Pengembangan SDM Pada BAPPEDA Depok.....	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Jenis Penelitian	49
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	51
Tabel 3. 3 Pedoman Uji Autokorelasi Dengan Durbin-Watson (DWtest)	59
Tabel 3. 4 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	64
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	76
Tabel 4. 5 Skala Interval	77
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X1)	78
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Pengembangan SDM (X2)	81
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Kerja (Y)	86
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	90
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	91
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	92
Tabel 4. 12 Kriteria Penilaian Reliabilitas	93
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	94
Tabel 4. 14 Hasil Dari Pengujian Normalitas	95
Tabel 4. 15 Uji Multikolinieritas	98
Tabel 4. 16 Pedoman Uji Autokorelasi Dengan Memakai Durbin Watson (DW test)	101
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana X1 terhadap Y.....	102
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana X2 terhadap Y.....	103

Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
Tabel 4. 20 Interpretasi Koefisien Korelasi	106
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Korelasi (X1), (X2) dan (Y)	107
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien korelasi berganda.....	108
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi $[(R)^2]$ P (X1) terhadap (Y)...	109
Tabel 4. 24 Hasil Uji Koefisien Determinasi $[(R)^2]$ P (X2) terhadap (Y)...	110
Tabel 4. 25 Hasil Uji Koefisien Determinasi $[(R)^2]$ P (X1) terhadap (Y)...	111
Tabel 4. 26 Hasil Uji Parsial (Uji t) X1 terhadap Y	112
Tabel 4. 27 Hasil Uji Parsial (Uji t) X2 terhadap Y	113
Tabel 4. 28 Hasil Uji Simultan (Uji f)	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir	45
Gambar 4. 1 Uji P-Plot Multi Normalitas	96
Gambar 4. 2 Diagram Normalitas	97
Gambar 4. 3 Scatterplot	100
Gambar 4. 4 Hasil Uji Autokorelasi	101

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin dan Keterangan Penelitian	123
Lampiran 2 Surat izin Kuesioner Penelitian	124
Lampiran 3 Tabulasi Data X1, X2 dan Y	132
Lampiran 4 Hasil Uji Data	138
Lampiran 5 Tabel T – Tabel R – Tabel F	148
Lampiran 6 Sertifikat-Sertifikat	151
Lampiran 7 Foto-foto	154
Lampiran 8 Surat Bimbingan Skripsi	156