

**PENGARUH DISIPLIN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SAMADISTA KARYA DI JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI



Ditulis Oleh

RACHMA FITRI ASTUTI
NIM. 211010503397

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGERANG SELATAN
2025**

**PENGARUH DISIPLIN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SAMADISTA KARYA DI JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat meraih gelar sarjana manajemen S-1



Ditulis Oleh

RACHMA FITRI ASTUTI
NIM. 211010503397

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGERANG SELATAN
2025**

MOTTO

“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa
sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(QS.AL-Insyirah:5-6)

“Dan satu lagi, Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan
kesanggupannya.”

(QS.AL-Baqarah:286)

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMADISTA KARYA DI JAKARTA SELATAN

Oleh

RACHMA FITRI ASTUTI
NIM: 211010503397

Skripsi telah disetujui untuk diajukan kepada majelis penguji skripsi, Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang, pada tanggal 21 Juni 2025

Menyetujui
Pembimbing Skripsi,


Andi Sopandi, S.Pd., M.M.
NIDN.0409099004

Mengetahui,
a.n Ketua Program Studi Manajemen
Program Sarjana
Sekretaris


Iman Syatoto, S.E, M.M.
NIDN.0419076902

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMADISTA KARYA DI JAKARTA SELATAN

Oleh:

RACHMA FITRI ASTUTI
NIM. 211010503397

Skripsi telah dipertahankan di majelis penguji skripsi, Program Studi Manajemen
Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang,
pada tanggal 30 Juli 2025 dan dinyatakan LULUS

Pembimbing Skripsi,


Andi Sopandi, S.Pd., M.M.
NIDN. 0409099004

Menyetujui

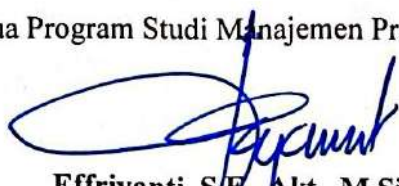
Penguji I


Shella Huspita Sari, S.E., M.M.
NIDN. 0419099201

Penguji II


Endang Suprapti, S.Si, M.M.
NIDK. 8866000016

Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana


Effriyanti, S.E., Akt., M.Si., CA.
NIDN.0003047701

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rachma Fitri Astuti
NIM : 211010503397
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Pengembangan Karir
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samadista
Karya Di Jakarta Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini ditulis dengan penuh tanggung jawab dan benar-benar hasil penelitian pribadi.
2. Skripsi ini bukan hasil plagiat dan atau menyalin dari skripsi orang lain.
3. Setiap kutipan, saduran dan atau pernyataan yang terdapat di dalam Skripsi ini, merupakan rujukan yang disebutkan jelas sumbernya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila di kemudian hari, terbukti ada pelanggaran mengenai keaslian Skripsi ini, maka saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, dan dapat dipertanggung jawabkan.

Tangerang Selatan, 21 Juni 2025


Rachma Fitri Astuti
NIM. 211010503397

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rachma Fitri Astuti
Tempat,Tanggal Lahir : Tangerang, 30 November 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kebangsaan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Alamat : Kp. Dukuh Rt.05 Rw 05 No.89 Ciledug Kota
Tangerang
Telepon : 0857-7697-6026
Email : rcmaftria11@gmail.com
Riwayat Pendidikan :1. SD Negeri 09 Ciledug (2009-2015)
2. SMP Yppui Ciledug (2015 - 2018)
3. SMK Bina Bangsa Ciledug (2018-2021)
4. Universitas Pamulang (2021-2025)



Demikianlah daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Tangerang Selatan, 21 Juni 2025

Rachma Fitri Astuti
NIM. 2110105033397

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai bantuan pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Teristimewa untuk kedua orang tua tercinta, Bapak Kusriyanto dan Ibu Wasilah, gelar sarjana ini penulis persembahkan sebagai ungkapan rasa cinta dan terima kasih yang tak terhingga atas segala pengorbanan, kerja keras, doa, serta motivasi yang tiada henti diberikan. Tanpa dukungan dan doa yang terus mengalir, penulis mungkin tidak akan mampu menyelesaikan studi ini dengan baik dan tepat waktu. Setiap tetes keringat dan kesabaran yang telah diberikan menjadi kekuatan besar bagi penulis dalam menjalani proses panjang ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya, memberikan kesehatan, umur panjang, serta kebahagiaan dunia dan akhirat kepada Bapak dan Ibu. Capaian ini adalah bentuk kecil dari balas budi atas cinta dan perjuangan yang begitu besar dari kalian.
2. Kepada kakak perempuan penulis tercinta, Leny Silviyani, yang dengan cinta kasihnya telah setia memberikan semangat, dukungan, perhatian, serta arahan yang tulus, penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya. Kehadiran kakak menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup penulis, yang

turut membentuk proses tumbuh dan belajar hingga akhirnya mampu menjadi adik yang lebih baik dari waktu ke waktu.

3. Kepada pemilik NIM 211010500226, yang telah setia kebersamaan penulis melalui hari-hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Kehadiran dan dukunganmu menjadi kekuatan tersendiri yang tidak ternilai bagi penulis dalam menyelesaikan perjalanan ini.
4. Sahabat penulis yaitu Nita, Lia dan Monica terima kasih telah menemani dan selalu memberikan doa, dukungan, motivasi, hiburan kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga tahap tugas akhir ini dapat terselesaikan.
5. Teruntuk teman seperjuangan penulis yaitu Nanda, Fatika, Maulana, Rivaldi dan Ali terima kasih telah membantu, mendukung, mendengarkan segala keluh kesah yang dirasa dan tak lupa memberikan semangat kepada penulis selama perkuliahan hingga waktu penulisan tugas akhir.
6. Rekan- Rekan Mahasiswa utamanya dari Program Studi Manajemen Program Sarjana yang namanya tidak bisa penulis sebutkan satu per satu terimakasih atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.
7. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyelesaian skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal

mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Terimakasih sudah bertahan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMADISTA KARYA DI JAKARTA SELATAN”**.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pamulang.

Penulis menyadari tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak baik secara langsung ataupun tidak langsung, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis ingin menghaturkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Pranoto, S.E., M.M. selaku Ketua Yayasan Sasmita Jaya.
2. Bapak Dr. E. Nurzaman, A.M., M.M., M.Si., selaku Rektor Universitas Pamulang.
3. Bapak Dr. Ubaid Al Faruq S.Pd., M.Pd., selaku Wakil Rektor 1 Universitas Pamulang.
4. Bapak Dr. M. Wildan, S.S., M.A., selaku Wakil Rrektor II Universitas Pamaulang.
5. Bapak Dr. Damies Surya Anggara, S.Pd., M.Pd., selaku Wakil Rektor III Universitas Pamulang.
6. Bapak Prof. Dr. Oksidelfa Yanto, S.H., M.H., selaku Wakil Rektor IV Universitas Pamulang.

7. Bapak Dr. H. Endang Ruhiyat, S.E., M.M., CSRA., CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang.
8. Ibu Effriyanti, S.E., Akt., M.Si., CA., selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
9. Ibu Dr. Anah Furyanah, S.E., M.M., selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
10. Bapak Iman Syatoto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
11. Ibu Fauziah Septiani, S.E., M.M. selaku Kepala Bagian Administrasi Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
12. Bapak Andi Sopandi, S.Pd., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini
13. Ibu Dosen Penguji I Shella Puspita Sari, S.E., M.M., dan Ibu Dosen Penguji II Endang Suprpti, S.Si, M.M.
14. Bapak dan Ibu Dosen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah melayani dengan tulus untuk membantu dan memperlancar penulis dalam upaya menyelesaikan pendidikan di Universitas Pamulang.
15. Manajemen dan karyawan PT Samadista Karya Di Jakarta Selatan yang telah memberikan waktu dan membantu dalam memperoleh data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.

Demikian Skripsi yang telah penulis buat, semoga dapat bermanfaat khususnya bagi peneliti dan para pembaca pada umumnya. Penulis sebagai peneliti menyadari bahwa tidak ada yang sempurna di dunia ini, begitupun dengan

pengetahuan, kemampuan dan waktu yang saya miliki, sehingga Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis berharap bagi semua pihak untuk memberikan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk menyempurnakan Skripsi ini di masa yang akan datang.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mohon maaf kepada semua pihak atas segala kekurangan dan semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Tangerang Selatan, 21 Juni 2025

Rachma Fitri Astuti
NIM.211010503397

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Samadista Karya di Jakarta Selatan baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif asosiatif. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh sebanyak 82 responden. Teknik analisis data menggunakan: uji instrumen data, uji asumsi klasik, regresi linier sederhana, regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil analisis menunjukkan Disiplin secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi linier sederhana $Y = 16,290 + 0,560X_1$. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,557 artinya memiliki tingkat hubungan sedang (cukup kuat) dan koefisien determinasi sebesar 31,1% artinya kinerja dipengaruhi oleh disiplin sebesar 31,1%. Hal ini dibuktikan dengan uji t diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,003 > 1,990$) dan diperkuat oleh nilai signifikan $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh persamaan regresi linear sederhana $Y = 14,425 + 0,561X_2$. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,707 artinya memiliki hubungan kuat dan koefisien determinasi sebesar 50,0% artinya kinerja dipengaruhi oleh pengembangan karir sebesar 50,0%. Hal ini dibuktikan dengan uji t diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,947 > 1,990$) dan diperkuat oleh nilai signifikansi $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Hasil penelitian disiplin dan pengembangan karir secara simultan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh persamaan regresi linear berganda $Y = 13,043 + 0,226 X_1 + 0,458 X_2$, nilai koefisien korelasi sebesar 0,731 artinya memiliki tingkat hubungan yang kuat dan koefisien determinasi sebesar 53,4% artinya kinerja dipengaruhi oleh disiplin dan pengembangan karir sebesar 53,4%. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji hipotesis uji F diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($45,262 > 3,112$) dan diperkuat dengan nilai signifikansi $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Dengan demikian terbukti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci : Disiplin, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of discipline and career development on employee performance at PT Samadista Karya in South Jakarta, both partially and simultaneously. The research applies a quantitative associative method with a saturated sampling technique involving 82 respondents. Data analysis includes instrument testing, classical assumption testing, simple linear regression, multiple linear regression, correlation coefficients, and coefficients of determination. Hypothesis testing uses the t-test and F-test. The results show that discipline has a partial positive effect on employee performance, as indicated by the simple linear regression equation $Y = 16.290 + 0.560X_1$. The correlation coefficient is 0.557, indicating a moderate (fairly strong) relationship, and the coefficient of determination is 31.1%, meaning that discipline affects performance by 31.1%. This is supported by the t-test result where $t\text{-count} > t\text{-table}$ ($6.003 > 1.990$) and a significance value < 0.05 ($0.000 < 0.05$). Career development also has a partial positive effect on employee performance, as shown by the equation $Y = 14.425 + 0.561X_2$. The correlation coefficient is 0.707, indicating a strong relationship, and the coefficient of determination is 50.0%, meaning performance is influenced by career development by 50.0%. This is supported by a $t\text{-count} > t\text{-table}$ ($8.947 > 1.990$) and a significance value < 0.05 ($0.000 < 0.05$). Simultaneously, discipline and career development positively affect employee performance, as shown by the multiple regression equation $Y = 13.043 + 0.226X_1 + 0.458X_2$. The correlation coefficient is 0.731, indicating a strong relationship, and the coefficient of determination is 53.4%, meaning that discipline and career development together influence performance by 53.4%. This is proven by the F-test result where $F\text{-count} > F\text{-table}$ ($45.262 > 3.112$) and a significance value < 0.05 ($0.000 < 0.05$). Therefore, the null hypothesis is rejected, and the alternative hypothesis is accepted.

Keywords: *Discipline, Career Development, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
MOTTO	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Disiplin	18
2.1.4 Pengembangan Karir	21
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Berpikir.....	33
2.4 Pengembangan Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.3 Operasional Variabel Penelitian	37
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Teknik Analisis Data	42
3.6.1 Pengujian Instrumen Data	42
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	46
3.6.3 Uji Regresi Linier	50
3.6.4 Koefisien Korelasi.....	52
3.6.5 Koefisien Determinasi	53
3.6.6 Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	57
4.1.1 Sejarah Perusahaan	57
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	58
4.1.3 Struktur Organisasi	58
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan.....	59
4.2 Hasil Penelitian.....	62
4.2.1 Karakteristik Responden	62
4.2.2 Analisis Deskriptif	65
4.2.3 Uji Instrument.....	71
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	75
4.2.5 Uji Regresi Linier	81
4.2.6 Uji Koefisien Korelasi	85
4.2.7. Uji Koefisien Determinasi (R_2)	87
4.2.8 Uji Hipotesis	89
4.3 Pembahasan	92

BAB V PENUTUP.....	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Keterbatasan Penelitian	98
5.3 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan PT Samadista Karya Di Jakarta selatan .	2
Tabel 1. 2 Data Disiplin Kerja PT Samadista Karya Di Jakarta selatan	4
Tabel 1. 3 Data Pra Surver Pengembangan Karir	5
Table 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	37
Tabel 3. 2 Operasional Penelitian	39
Tabel 3. 3 Skala Likert.....	43
Tabel 3. 4 Skala Interval.....	44
Tabel 3. 5 Kriteria Penilaian Tingkat Reliabilitas.....	46
Tabel 3.6 Pedoman Uji Aurokorelasi.....	50
Table 3. 7 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4. 4 Kriteria Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4. 5 Tabel Interval Tanggapan Responden	65
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Berdasarkan Disiplin (X_1)	66
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (X_2).....	68
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	70
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Disiplin (X_1).....	72
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X_2)	73
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas	75
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolineritas	78
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedasitas	79
Tabel 4. 16 Kriteria Autokorelasi Durbin-Waston (DW).....	81
Tabel 4. 17 Hasil Uji Autokorelasi	81
Tabel 4. 18 Regresi Linier Sederhana (X_1) Terhadap (Y)	82

Tabel 4. 19 Regresi Linier Sederhana (X_2) Terhadap (Y)	83
Tabel 4. 20 Regresi Linier Berganda	84
Tabel 4. 21 Interpretasi Koefisien Korelasi	85
Tabel 4. 22 Koefisien Korelasi (X_1) Terhadap (Y)	85
Tabel 4. 23 Koefisien Korelasi (X_2) Terhadap Y	86
Tabel 4. 24 Koefisien Korelasi (X_1) dan (X_2) Terhadap (Y)	87
Tabel 4. 25 Koefisien Determinasi (X_1) Terhadap (Y)	88
Tabel 4. 26 Koefisien Determinasi (X_2) Terhadap (Y)	88
Tabel 4. 27 Koefisien Determinasi (X_1) dan (X_2) Terhadap (Y)	89
Tabel 4. 28 Uji t Parsial (X_1) Terhadap (Y)	90
Tabel 4. 29 Uji t Parsial (X_2) Terhadap (Y)	90
Tabel 4. 30 Hasil Uji F hitung	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	59
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Normal <i>Probabillity Plot</i>	77
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heterokdesitas <i>Scatterplot</i>	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	105
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	106
Lampiran 3 Karakteristik Responden	111
Lampiran 4 Jawaban Responden	113
Lampiran 5 Hasil Spss	119
Lampiran 6 Tabel R Validitas	130
Lampiran 7 Tabel T Hipotesis Parsial	131
Lampiran 8 Tabel F Simultan	132
Lampiran 9 Sertifikat	133
Lampiran 10 Surat Konsultasi Bimbingan	137