
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT VICTORY CHINGLUH INDONESIA KAB. TANGERANG

Fitri Rahmawati^{1*}, Denok Sunarsi²

Universitas Pamulang, Tangerang Selatan, Indonesia

Email: fitirahmawati17052002@gmail.com, denoksunarsi@unpam.ac.id

(Diterima: mm yyyy; Direvisi: mm yyyy; Dipublikasikan: mm yyyy)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Victory Chingluh Indonesia Kabupaten Tangerang. Metode yang digunakan adalah kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yaitu sebanyak 100 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini adalah Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 39,3% dan uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $(7,959 > 1,984)$. Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 47,0% dan uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $(9,316 > 1,984)$. Gaya kepemimpinan dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi $Y = 5,608 + 0,377X_1 + 0,473X_2$. Nilai koefisien determinasi sebesar 58,7% sedangkan sisanya sebesar 41,3% dipengaruhi variabel lain. Uji hipotesis diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $(68,820 > 2,700)$.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and work ethic on employee performance at PT Victory Chingluh Indonesia, Tangerang Regency. The method used is quantitative. The sampling technique used saturated sampling, namely 100 respondents. Data analysis used validity test, reliability test, classical assumption test, regression analysis, correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis test. The results of this study are that leadership style has a significant effect on employee performance with a determination coefficient value of 39.3% and the hypothesis test obtained $t_{count} > t_{table}$ or $(7.959 > 1.984)$. Work ethic has a significant effect on employee performance with a determination coefficient value of 47.0% and the hypothesis test obtained $t_{count} > t_{table}$ or $(9.316 > 1.984)$. Leadership style and work ethic simultaneously have a significant effect on employee performance with a regression equation $Y = 5.608 + 0.377X_1 + 0.473X_2$. The determination coefficient value is 58.7% while the remaining 41.3% is influenced by other factors. The hypothesis test obtained the calculated F value $> F$ table or $(68.820 > 2.700)$.

Keywords: Leadership Style, Work Ethic, Employee Performance

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset terpenting bagi organisasi karena keberhasilan pencapaian visi, misi, dan tujuan sangat bergantung pada kualitas dan kinerja individu di dalamnya. Dalam menghadapi tantangan globalisasi dan persaingan industri yang semakin ketat, perusahaan tidak hanya dituntut memiliki

modal, teknologi, dan strategi yang kuat, tetapi juga SDM yang mampu bekerja efektif dan efisien. Menurut Moehariono (Nurmeisyah et al., 2023:12), kinerja mencerminkan tingkat pencapaian pelaksanaan program, kegiatan, atau kebijakan yang bertujuan untuk mewujudkan sasaran dan visi organisasi, sebagaimana tercermin dalam perencanaan strategis yang dikembangkan. Sejalan dengan itu, Mangkunegara (Fachrezi,

2020:116) mendefinisikan kinerja sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan.

PT Victory Chingluh Indonesia adalah perusahaan manufaktur alas kaki yang memproduksi merek-merek ternama dunia. Persaingan yang ketat di industri ini menuntut perusahaan untuk terus meningkatkan produktivitas dan kualitas. Namun, data capaian kinerja karyawan periode 2020–2024 menunjukkan tren fluktuatif dan cenderung menurun pada beberapa indikator utama, seperti kualitas hasil pekerjaan, kuantitas pencapaian, pengetahuan terkait pekerjaan, kemampuan melaksanakan tugas, dan tanggung jawab.

Hasil observasi awal mengindikasikan dua faktor utama yang memengaruhi kondisi ini, yaitu gaya kepemimpinan dan etos kerja. Gaya kepemimpinan merupakan pola perilaku seorang pemimpin dalam mempengaruhi, mengarahkan, dan memotivasi bawahannya. Mangkunegara (2017) menyebut gaya kepemimpinan sebagai kombinasi sifat, kebiasaan, karakter, dan kepribadian yang membedakan seorang pemimpin dalam berinteraksi dengan orang lain. Pemimpin yang efektif mampu membimbing, memberi motivasi, melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, membangun komunikasi yang jelas, serta memberikan inisiatif dan arahan yang mendorong peningkatan kinerja. Namun, fenomena di PT Victory Chingluh Indonesia menunjukkan bahwa sebagian pemimpin jarang memberikan bimbingan atau arahan langsung kepada bawahan, kurang dalam memberi motivasi, tidak melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, dan komunikasi yang dibangun kurang efektif. Minimnya inisiatif dari pimpinan untuk memberikan ide kreatif juga menjadi hambatan dalam penyelesaian pekerjaan.

Selain gaya kepemimpinan, etos kerja juga berperan penting. Etos kerja mencerminkan sikap, nilai, dan kebiasaan

positif yang mendukung produktivitas. Karyawan dengan etos kerja tinggi akan menunjukkan kesungguhan, kecermatan, tanggung jawab, dan dedikasi penuh pada pekerjaannya, yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja dan keberhasilan organisasi. Etos kerja yang rendah sebaliknya dapat menimbulkan keterlambatan, kesalahan produksi, rendahnya kualitas hasil, dan penurunan daya saing. Di PT Victory Chingluh Indonesia, ditemukan adanya sikap karyawan yang belum sepenuhnya bersungguh-sungguh, menganggap pekerjaan kurang sesuai dengan keahliannya, kurang cermat, dan kurang bertanggung jawab terhadap target yang diberikan. Kondisi ini mengindikasikan bahwa meskipun perusahaan memiliki struktur dan target yang jelas, pelaksanaannya masih terkendala pada faktor perilaku kerja individu.

Berdasarkan fenomena tersebut, penting untuk meneliti sejauh mana gaya kepemimpinan dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan perbaikan kebijakan manajerial dan pengembangan SDM di PT Victory Chingluh Indonesia.

METODE

Sugiyono (2020:35) menyampaikan bahwa dengan menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif maka dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Selanjutnya menurut Sujarweni dalam (Mentari, 2021:107) penelitian kuantitatif adalah jenis penelitian yang menghasilkan penemuan-penemuan yang dapat dicapai (diperoleh) dengan menggunakan prosedur-prosedur statistik atau cara lain dari kuantifikasi

(pengukuran). Dengan demikian metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang merupakan penelitian ini dengan studi empiris yang bertujuan untuk menguji pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Victory Chingluh Indonesia yang berjumlah 100 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (sensus), sehingga seluruh populasi dijadikan responden. Instrumen penelitian berupa kuesioner tertutup dengan skala Likert 5 poin, yang mengukur tiga variabel: gaya kepemimpinan (X1), etos kerja (X2), dan kinerja karyawan (Y). Variabel gaya kepemimpinan diukur dengan lima indikator: sifat pemimpin, motivasi, kemampuan mengambil keputusan, kemampuan komunikasi, dan inisiatif. Variabel etos kerja diukur dengan lima indikator: sikap karyawan, perasaan terhadap pekerjaan, kesediaan melaksanakan tugas, kecermatan, dan kesungguhan bekerja. Variabel kinerja diukur dengan lima indikator: kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan pekerjaan, pelaksanaan tugas, dan tanggung jawab.

Uji validitas menggunakan korelasi Pearson dengan kriteria r hitung $> r$ tabel (0,197) pada taraf signifikansi 5%, sedangkan uji reliabilitas menggunakan Cronbach's Alpha dengan batas minimal 0,600. Semua item dinyatakan valid dan reliabel. Analisis data dilakukan melalui analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh parsial dan simultan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Uji asumsi klasik yang digunakan meliputi uji normalitas (Kolmogorov-Smirnov), uji multikolinearitas (Tolerance & VIF), uji autokorelasi (Durbin-Watson), dan uji heteroskedastisitas (scatterplot). Tingkat signifikansi yang digunakan adalah 5% ($\alpha = 0,05$).

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai persamaan regresi $Y = 14,807 + 0,607X_1$, nilai koefisien korelasi diperoleh sebesar 0,627 artinya kedua variabel mempunyai tingkat hubungan yang kuat. Nilai determinasi atau kontribusi pengaruhnya sebesar 0,393 atau sebesar 39,3% sedangkan sisanya sebesar 60,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Uji hipotesis diperoleh nilai t hitung $> t$ tabel atau (7,959 $> 1,984$). Dengan demikian H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima artinya terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Victory Chingluh Indonesia Kab. Tangerang.

Hasil penelitian yang penulis lakukan ini, mendukung hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Farida Agustin (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur di Tangerang. Dalam penelitiannya menghasilkan kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 60,8% dan uji hipotesis diperoleh sig. 0,000 $< 0,05$. Hasil penelitian ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Andriyani (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Sakti di Daan Mogot Jakarta Barat. Dimana dalam penelitiannya menghasilkan kesimpulan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 53,0% dan uji hipotesis diperoleh signifikansi 0,000 $< 0,05$.

Pengaruh Etos Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil pengujian, diperoleh nilai persamaan regresi $Y = 13,060 + 0,648X_2$, nilai koefisien korelasi sebesar 0,685 artinya kedua variabel mempunyai tingkat hubungan yang kuat. Nilai determinasi atau kontribusi pengaruhnya sebesar 0,470 atau sebesar 47,0% sedangkan sisanya sebesar 53,0% dipengaruhi oleh faktor lain. Uji hipotesis diperoleh nilai t hitung $> t$ tabel atau (9,316 $> 1,984$). Dengan demikian H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima artinya terdapat

pengaruh yang signifikan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Victory Chingluh Indonesia Kab. Tangerang.

Hasil penelitian yang penulis lakukan ini, mendukung hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Rahma Fatria, dkk (2023) Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Beringin Raya. Dalam penelitiannya menghasilkan kesimpulan bahwa etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dibuktikan dengan uji hipotesis diperoleh sig. $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Marisi Butarbutar (2021) Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Nusantara Pematangsiantar. Dimana dalam penelitiannya menghasilkan kesimpulan etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 72,4% dan uji hipotesis diperoleh sig. $0,000 < 0,05$.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) Dan Etos Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X_1) dan etos kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh persamaan regresi $Y = 5,608 + 0,377X_1 + 0,473X_2$. Nilai koefisien korelasi atau tingkat hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat diperoleh sebesar 0,766 artinya memiliki hubungan yang kuat. Nilai koefisien determinasi atau kontribusi pengaruhnya secara simultan sebesar 58,7% sedangkan sisanya sebesar 41,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Uji hipotesis diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau ($68,820 > 2,700$). Dengan demikian H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Victory Chingluh Indonesia Kab. Tangerang.

Hasil penelitian yang penulis lakukan ini, mendukung hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Khoirul Khobir, Aldi Gunawan, Amirudin Syarif (2023) Pengaruh

Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. Dalam penelitiannya menghasilkan kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN yang dibuktikan dengan uji hipotesis diperoleh sig. $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Catur Sasi Kirono (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Pemerintahan Kecamatan. Dimana dalam penelitiannya menghasilkan kesimpulan gaya kepemimpinan dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN yang dibuktikan dengan uji hipotesis diperoleh sig. $0,000 < 0,05$.

SIMPULAN

Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh persamaan regresi $Y = 14,807 + 0,607X_1$, nilai korelasi sebesar 0,627 artinya kedua variabel memiliki tingkat hubungan yang kuat. Nilai koefisien determinasi sebesar 39,3% dan uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau ($7,959 > 1,984$). Dengan demikian H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima artinya terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Victory Chingluh Indonesia Kab. Tangerang.

Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh persamaan regresi $Y = 13,060 + 0,648X_2$ nilai korelasi sebesar 0,685 artinya kedua variabel memiliki tingkat hubungan yang kuat. Nilai koefisien determinasi sebesar 47,0% dan uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau ($9,316 > 1,984$). Dengan demikian H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima artinya terdapat pengaruh signifikan antara etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Victory Chingluh Indonesia Kab. Tangerang.

Gaya kepemimpinan dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan

terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh persamaan regresi $Y = 5,608 + 0,377X_1 + 0,473X_2$. Nilai korelasi sebesar 0,766 artinya variabel bebas dengan variabel terikat memiliki tingkat hubungan yang kuat. Nilai koefisien determinasi sebesar 58,7% sedangkan sisanya sebesar 41,3% dipengaruhi variabel lain. Uji hipotesis diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $(68,820 > 2,700)$. Dengan demikian H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima. Artinya terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Victory Chingluh Indonesia Kab. Tangerang.

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Amirullah (2021). *Ensiklopedia Pendidikan & Psikologi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fahmi, I. (2021). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Feriyanto dan Triana (2021). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Yogyakarta: Penerbit Media Tera.
- Firmansyah dan Mahardhika (2021). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, edisi kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hery, T. (2019). *Auditing dan Asurans*. Jakarta. Grasindo.
- Istijanto (2019). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Marwansyah (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Moekijat (2020) *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*, Edisi Revisi,. Bandung: CV. Pioner Jaya.
- Nitisemito (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia.
- Owen dalam Umam (2020). *Public Management and Administration, An. Introduction*, London: Martin Press.
- Randi (2021). *Statistika Penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS)*. Yogyakarta: Andi.
- Santoso, S. (2019). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Sinambela, L.P. (2020). *Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan, Dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjana, N., & Ibrahim. (2019). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsido.
- Sugiyono (2020). *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Supangat, A. (2020). *Statistik Dalam Kajian Deskriptif, Inferensi, dan. Nonparametrik*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutikno (2021). *Kepemimpinan sekarang dan masa depan dalam membentuk budaya organisasi yang efektif*. Jakarta: Prospect.
- Zainal, V.R. (2020). *Penerlitian Pendidikan Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Sumber Jurnal:

- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 128-136.
- Amin, Nur Fadilah, Sabaruddin Garancang, Kamaluddin Abunawas. (2023) "Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian." *Pilar* (14)1, 15-31.
- Andayani, K. V. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Sakti Di Daan Mogot Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 527-533.
- Astria, Kenny. (2018) "Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang." *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi* (2)1, 1-22.
- Astuti, widia, Fawwaz, M. Fadhil. (2024). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Rajawali Berdikari Indonesia Wilayah Depok." *Jurnal Ilmiah Semarak* (7)2, 14-27.
- Ayu, Firrihricia, Hening Widi Oetomo. (2019) "Pengaruh perputaran persediaan, perputaran piutang dan dividen terhadap harga saham." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* (8)5, 1-16.
- Azizah, Shohibatul, and Nurul Ilham. (2024) "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bisma Narendra Di Cibitung Kabupaten Bekasi." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen* (2)8, 649-662.
- Babullah, Rubi. (2024) "Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya." *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika* (2),4, 187-204.
- Berliana, S. (2022). *Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Inklusi Keuangan Dan Dampaknya Pada Pengelolaan Keuangan Umkm* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Budi, Agung. (2022) "Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Produktivitas Kerja Karyawan." *Dynamic Management Journal* (6)2, 83-90.
- Butarbutar, M., Efendi, E., Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 7(1), 116-124.
- Elza, Fera, Santosa, Alam. (2017) "PENENTUAN JENIS CACAT SEPATU DI PT PRIMARINDO ASIA INFRASTRUKTUR, TBK." *INAQUE* (6)1, 21-28.
- Erfan, Muhammad. (2020) "Pengaruh Latihan Plyometric (Pullover Toss) Terhadap Hasil (Throw In) Dalam Permainan Sepak Bola." *Jurnal Porkes* (3)2, 110-118.
- Erri, Dirgahayu, Puji Lestari, H. H Asymar. (2021) "Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta." *Jurnal Inovasi Penelitian* (1)9, 1897-1906.
- Fachrezi, Hakim, Hazmanan Khair. (2020) "Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu." *Maneggio: Jurnal*

- Ilmiah Magister Manajemen* (3)1, 107-119.
- Faizi, Ahmad, Trisnowati Josiah, Epi Parela. (2022) "Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Lampung." *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis* (1)3, 415-424.
- Fatria, R., Elina, M., Purnama, H., Astuti, H. W., & Gunawan, T. (2024). PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN BERINGIN RAYA. *MANAJEMEN*, 4(2), 38-43.
- Fayanti, O.D., & Irwansyah, I. (2024). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan PT. Akulaku Silvr Jakarta. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)* 4(2) 324-328.
- Gerhana, Wida, Rehti Rehti, and Wasis Wasis. (2019) "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan)." *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan* (3)1, 49-57.
- Ginting, Yehezkiel SA, Altje L. Tumbel, Lucky OH Dotulong. (2021) "Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi terhadap Etos Kerja Pegawai di Bappeda Provinsi Sulawesi Utara." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* (9)4, 963-972.
- Gunawan, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS BINA DARMA).
- Hadiansyah, Yanwar. (2017) "Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. AE." *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora* (3)2, 150-158.
- Halomoan Y.K, R. Japanis Permatasari, Sudiarto. (2025) "Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Head Office Di Ciracas Jakarta Timur." *Journal of Tax and Business* (6)1, 139-149.
- Hartanti, M. S. Drajat Tri Kartono. (2019) "Etos Kerja Masyarakat Miskin Pedesaan (Studi Fenomenologi pada Masyarakat Desa Sewurejo Kecamatan Mojogedang Kabupaten Karanganyar)." *Journal of Development and Social Change* (2)1, 1-15.
- Hartati, Tuti. (2018) "Pengaruh Kualitas Terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Yamaha (Studi Pada Konsumen Sepeda Motor Yamaha Periode 2018 Di Wilayah Kecamatan Jagakarsa)." *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. 55-70.
- Hermawati, Rahmi, Umi Rusilowati. (2018) "Analisis Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. 55-70.
- Irfanudin, Ahmad Maulana. (2021) "Pengaruh konflik dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) wilayah Tigaraksa." *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora* (4)1, 12-23.
- Kiranie, D., Prihadi, D., & Suryaman, W. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Di Kelurahan Cigugur*

- Tengah. *Professional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik*, 10(2), 899-906.
- Kirono, C. S., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Pemerintahan Kecamatan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 219-227.
- Kurama, Lorenzky J, Masje Pangkey. (2022) "Manajemen Aset Daerah Atas Tanah Milik Pemerintah Oleh Badan Lengan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Bitung Provinsi Sulawesi Utara." *Jurnal Administrasi Publik* (8)117, 10-16.
- Kusnadi, Kamil, Ahmad Zainullah. (2024) "FILOSOFI KEPEMIMPINAN DAN KEPERIBADIAN." *Jurnal Ilmiah Research Student* (1)3, 309-317.
- Lister, I. Nyoman Ehrich. (2020) "Pengaruh Promosi Kesehatan Dengan Media Poster Terhadap Pengetahuan Ibu Tentang Kanker Payudara." *Jurnal Maternitas Kebidanan* (5)2, 85-90.
- Mentari, P. M (2022) "Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Inflasi dan Pendidikan terhadap Kemiskinan di Provinsi Jambi Tahun 2002–2020." *Science of Management and Students Research Journal (SMS)* (3)2, 106-112.
- Munawarah, Madinatul, Woro Utari, Indra Prasetyo. (2022) "Pengaruh Etos Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru YPP Sabilal Muhtadin Balikpapan." *Jurnal Manajerial Bisnis* (5)2, 127-133.
- Novita, W. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Sony Indonesia Branch Medan). *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Agama Islam dan Humaniora*, 2(02), 2-2.
- Nur, Nursiti, Angriani Yurika. (2023) "Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)* (10)1, 29-44.
- Nurhab, Muhamad Irpan. (2022) "Penyuluhan Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja SMA Muhammadiyah 4 Kota Bengkulu." *Jurnal Umum Pengabdian Masyarakat*. 91)1, 23-28.
- Nurmeisyah, Hasibuan, Fajar Pasaribu, Hasrudy Tanjung. (2023) "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Fasilitas Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di SMK Siti Banun Rantauprapat." *Journal of Business and Economics Research (JBE)* (4)1, 9-17.
- Nurzaman, Fahrizal, Marifah, Rofiq Noorman Haryadi. (2025) "Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Technology Di Jakarta Selatan." *Jurnal Tadbir Peradaban* (5)2, 93-107.
- Pramudhita, Charisma Ayu, Faradila Meirisa. (2019) "Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi yang berdampak pada kinerja karyawan." *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Bisnis* (4)2, 585-594.
- Ramadhani, Tania Zahara, Abu Bakar. (2024) "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada PT Bisma Narendra Di Cibitung Kabupaten Bekasi." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen* (2)9, 221-233.
- Rini, Ardista. (2021) "Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan PT. Langit Membiru

- Wisata Bogor." *Yayasan Eka Widya Nusantara*. (6)1, 38-49
- Rizka, Faisal, Ahmad. (2024) "Strategi Internal dan External Training Melalui Development Center Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT. Sarana Utama Adimandiri." *HUMANIS*. (4)2, 797-813.
- Rozela, (2021) "Evaluasi Peranan Badan Permusyawaratan Desa dalam Membahas Dan Menyepakati Peraturan Desa di Desa Koto Kombu Kecamatan Hulu Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi." *Juhanperak* (2)3, 58-73.
- Saputra, Ilham, Hayatul Khairul Rahmat. (2024) "Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan." *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies* (1)1, 19-24.
- Sari, Ade Ratna, Muhammad Khoiru Sandi. (2023) "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Monica Hijau Lestari Tangerang Selatan." *Jurnal ASIK: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen & Kependidikan* (1)3, 102-114.
- Sarjan, Sugiyanto (2023) "The Influence Of The Physical Work Environment And Work Discipline On The Employee Performance In The Polyurethane Department Of PT Pratama Abadi Industri In Serpong." *HUMANIS*. (4)1, 525-530.
- Shaleh, Ismail, M. Subhan, Yuli Ardianto. (2023) "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Holland Bakery Depok." *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila* (3)2, 134-146.
- Silas, Berliando, Genita Lumintang. (2019) "Pengaruh motivasi, pengembangan karir, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* (7)4, 4630-4638.
- Simamora, Gabriel Hasudungan, Kristanty Marina Natalia Nadapdap, and Tiur Rajagukguk. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Karantina Pertanian Belawan." *Jurnal Ilmiah Methonomi* 6.2 (2020): 459930.
- Subekti, Widi, Rarasati Mawftiq. (2022) "Manajemen UMKM dalam Menghadapi Covid-19 (Studi Kasus UMKM Susu Kedelai Plus "Man Jadda Wajada" Srandakan Bantul)." *Jurnal Rekoginisi Ekonomi Islam* (1)1, 82-92.
- Subur, Rahmat, Kasmad Kasmad, Dedik Supardiono. (2024) "Persepsi Masyarakat Terhadap Kinerja Unit Pelayanan Administrasi Terpadu di Kecamatan Parung Kabupaten Bogor." *Jurnal Sekretari* (11)2, 254-269.
- Sunarsi, Denok. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1-24.
- Susan, Eri. (2019) "Manajemen sumber daya manusia." *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (9)2, 952-962.
- Syaifullah, Muhammad. (2022) "Manajemen Sumber Daya Manusia Bahasa Arab." *Ihtimam: Jurnal Pendidikan Bahasa Arab* (5)1, 74-88.

- Tinambunan, Jecson, Ali. (2022) "Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Mitra Sinergi Telematika Jakarta Selatan." *Jurnal Disrupsi Bisnis* (5)3, 206-212.
- Tumengkol J, Rosalina AM Koleangan, Lucky OH Dotulong. (2020) "Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk (Cabang Kampus)." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* (8)1, 521-258.
- Usuh, B. Tewal, Regina. (2020) "Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Tasik Ria Resort." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* (8)1, 2126-2136.
- Vunanti, Isma, Agusriandi. (2023). "Analisis Peran Manajemen Keuangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pembangunan Desa Sungai Landak Kecamatan Senyerang Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2020-2022." *Journal of Student Research (JSR)*. (1)6, 327-343.
- Waedoloh, Husen, Purwanta, Suryo Ediyono. (2022) "Gaya kepemimpinan dan karekteristik pemimpin yang efektif." *Social, Humanities, and Educational Studies (SHES): Conference Series*. Vol. 5. No. 1, 144-152.
- Wahyudi, E. J. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada SMA Negeri 1 Pagak Kabupaten Malang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 5(3), 516-527.