

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM PEMBIAYAAN SYARIAH
BMT AL FATH IKMI DI TANGERANG SELATAN**

SKRIPSI



Ditulis Oleh

ADEA ILMA RATNA
NIM. 211010503460

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGERANG SELATAN**

2025

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM PEMBIAYAAN SYARIAH
BMT AL FATH IKMI DI TANGERANG SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Manajemen



Ditulis Oleh

ADEA ILMA RATNA
NIM. 211010503460

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG
TANGERANG SELATAN
2025**

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ هَالِكٌ نَفْسًا إِلَّا آلَ وَسْعَا
أَهَا

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

-Al Baqarah : 286-

“Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa : Fa inna ma'al usri yusro innama'al usri yusro”

-Al Insyirah : 6-

“Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi. Tak ada mimpi yang patut untuk diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan.”

-Maudy Ayunda-

“Tak ada yang lebih sunyi dari pengorbanan orang tua, dan tak ada yang lebih sakral dari doa mereka dalam gelap.”

“Tumbuh dalam kasih sayang orang tua yang sederhana, yang meski tak pernah merasakan bangku kuliah, tetapi mampu membimbing saya hingga ke jalan sarjana, mematangkan pola pikir, menambah wawasan, dan merancang masa depan yang lebih baik.”

Skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud syukur dan cinta kepada kedua orang tua saya, yang selalu menjadi cahaya dalam hidup saya.

LEMBAR PERSETUJUAN

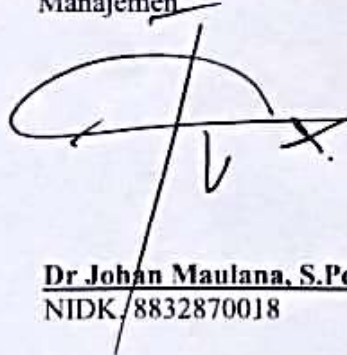
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KSPPS BMT AL FATHI IKMI TANGERANG SELATAN

Oleh:

ADEA ILMA RATNA
NIM. 211010503460

Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan kepada majelis penguji skripsi, Program
Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Pamulang Pada Tanggal 23 Juni 2025

Menyetujui
Pembimbing Skripsi,
Manajemen



Dr Johan Maulana, S.Pd., M.Pd.
NIDK. 8832870018

Mengetahui
a.n Ketua Program Studi Manajemen
Program Sarjana Universitas Pamulang.



Iman Syatoto, S.E., M.M.
NIDN. 0419076902

LEMBAR PENGESAHAN

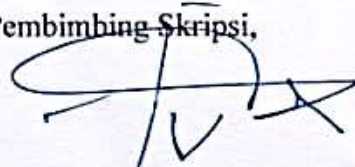
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM PEMBIAYAAN SYARIAH BMT AL FATH IKMI DI TANGERANG SELATAN

Ditulis Oleh

ADEA ILMA RATNA
NIM. 211010503460

Skripsi telah dipertahankan di majelis penguji skripsi, Program Studi Manajemen
Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang,
Pada tanggal 02 Agustus 2025 dinyatakan LULUS

Pembimbing Skripsi,

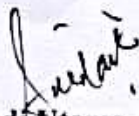


Dr. Johan Maulana, S.Pd., M.Pd.
NIDK. 8832870018

Menyetujui

Penguji I,

Penguji II,



Stvo Budi Utomo, S.Pd.I., M.M.
NIDN. 0406118106



Endang Suprapti, S.Si., M.M.
NIDK. 8866000016

Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana



Effriyanti, S.E., Akt., M.Si., CA
NIDN. 0003047701

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ADEA ILMA RATNA
NIM : 211010503460
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen SI
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT Al Fath Ikmi Di Tangerang Selatan.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini ditulis dengan penuh tanggung jawab dan benar – benar hasil penelitian pribadi.
2. Skripsi ini bukan hasil plagiat atau menyalin dari skripsi orang lain.
3. Setiap kutipan, saduran atau pernyataan yang terdapat di dalam skripsi ini, merupakan rujukan yang disebutkan jelas sumbernya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila dikemudian hari, terbukti ada pelanggaran mengenai keaslian skripsi ini, maka saya siap menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar–benarnya dan dapat dipertanggung jawabkan.

Pamulang, 23 Juni 2025



ADEA ILMA RATNA
NIM. 211010503460

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

PERSONAL DATA

Nama	: Adea Ilma Ratna
Tempat/Tanggal lahir	: Jakarta, 22 Februari 2002
Jenis Kelamin	: Perempuan
Agama	: Islam
Kewarganegaraan	: Indonesia
Status	: Belum Menikah
Alamat	: JL. Bonjol RT.001/RW.04 NO.62 Pondok Karya, Pondok Aren, Tangerang Selatan
No. HP	0895 3921 60710



RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2009 – 2014 : SDN Bintaro 012
2. 2015 – 2017 : SMP YPI Bintaro
3. 2018 – 2020 : SMK Makarya 1 Jakarta
4. 2021 – 2025 : Universitas Pamulang

Demikianlah daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Pamulang, 23 Juni 2025

Adea Ilma Ratna
NIM. 211010503460

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya persembahkan Skripsi ini kepada :

Orang Tuaku Tercinta

Terimakasih Bapak Suratno Hadi Kustanto dan Ibu Daryanti. Beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau dapat mendidik, mendoakan, memberikan semangat dan motivasi tiada henti kepada penulis. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bentuk bantuan, dukungan, semangat dan doa yang diberikan selama ini. Terima kasih atas segala nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pemikiran kita tidak sejalan, terima kasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang sangat keras kepala. Bapak dan Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat.

Kakakku

Terimakasih, telah menjadi salah satu sumber motivasi, selalu memberikan dukungan dan sudah menjadi kakak yang bisa dibanggakan.

Adikku

Terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan sederhana yang sangat berarti serta menjadi penghibur dikala penat dan Lelah.

Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT Al Fath Ikmi

Terimakasih yang telah memberikan kesempatan, bantuan, serta data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kerja sama dan keterbukaannya selama proses penelitian berlangsung.

Calon Suamiku

Yang mungkin namanya tak tertulis disini, tetapi kehadirannya nyata dalam doaku. Terima kasih telah percaya, menunggu, dan kebersamaan dari kejauhan dengan doa dan harapan serta sabar dan kasih sayang.

Teman-Teman

Terimakasih telah menjadi bagian dari Langkah ini, atas dukungan, kebersamaan, dan semangat yang selalu menyertai sepanjang proses ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kspps Bmt Al Fath Ikmi baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif asosiatif. Teknik sampling menggunakan sampel jenuh sebanyak 52 responden. Teknik analisis data menggunakan, uji instrumen data, uji asumsi klasik, regresi linear sederhana, regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil analisis menunjukkan: Pengembangan karir secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi linear sederhana $Y = 12.927 + 0,505X_1$. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,714 artinya memiliki tingkat hubungan kuat dan koefisien determinasi sebesar 51,0% artinya kinerja dipengaruhi oleh pengembangan karir sebesar 51,0%. Hal ini dibuktikan dengan uji t diperoleh nilai t hitung $> t$ tabel ($7.045 > 1.675$) dan diperkuat oleh nilai signifikan $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh persamaan regresi linear sederhana $Y = 7.593 + 0.460 X_2$. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,790 artinya memiliki hubungan kuat dan koefisien determinasi sebesar 62,4% artinya kinerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja sebesar 62,4%. Hal ini dibuktikan dengan uji t diperoleh nilai t hitung $> t$ tabel ($8.923 > 1.675$) dan diperkuat oleh nilai signifikansi $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Hasil penelitian pengembangan karir dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh persamaan regresi linear berganda $Y = 6.458 + 0,155 X_1 + 0.357 X_2$, nilai koefisien korelasi sebesar 0,800 artinya memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat dan koefisien determinasi sebesar 64,1% artinya kinerja dipengaruhi oleh pengembangan karir dan lingkungan kerja sebesar 64,1. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji hipotesis uji F diperoleh nilai F hitung $> F$ tabel ($41.724 > 3,18$) dan diperkuat dengan nilai signifikansi $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Dengan demikian terbukti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci: Pengembangan Karir , Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of career development and work environment on employee performance at KSPS BMT Al Fath Ikmi, both partially and simultaneously. The research type uses a quantitative associative method. The sampling technique employed is a saturated sample consisting of 52 respondents. Data analysis techniques include instrument testing, classical assumption testing, simple linear regression, multiple linear regression, correlation coefficient, and determination coefficient. Hypothesis testing is conducted using the t-test and F-test. The analysis results show that career development partially affects employee performance with the simple linear regression equation: $Y = 12.927 + 0.505X_1$. The correlation coefficient value is 0.714, indicating a strong relationship, and the coefficient of determination is 51.0%, meaning that 51.0% of the variation in employee performance is influenced by career development. This is supported by the t-test where the calculated t-value is greater than the table value ($7.045 > 1.675$), and the significance value is less than 0.05 ($0.000 < 0.05$). The work environment partially has a positive effect on employee performance, as shown by the simple linear regression equation: $Y = 7.593 + 0.460X_2$. The correlation coefficient value is 0.790, indicating a strong relationship, and the coefficient of determination is 62.4%, meaning that 62.4% of the variation in employee performance is influenced by the work environment. This is supported by the t-test where the calculated t-value is greater than the table value ($8.923 > 1.675$), and the significance value is less than 0.05 ($0.000 < 0.05$). The simultaneous effect of career development and work environment on employee performance is indicated by the multiple linear regression equation: $Y = 6.458 + 0.155X_1 + 0.357X_2$. The correlation coefficient value is 0.800, indicating a very strong relationship, and the coefficient of determination is 64.1%, meaning that 64.1% of the variation in employee performance is influenced by career development and work environment. This is supported by the F-test where the calculated F-value is greater than the table value ($41.724 > 3.18$), and the significance value is less than 0.05 ($0.000 < 0.05$). Therefore, it is proven that the null hypothesis (H_0) is rejected, and the alternative hypothesis (H_a) is accepted.

Keywords: Career Development, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada panutan kita Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya. Dengan segala keterbatasan, akhirnya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini, dengan judul: “Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT Al Fath Ikmi di Tangerang Selatan”. Proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan studi sarjana program strata satu (S1) pada Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang. Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan dan kemampuan penulis dalam menyusun proposal skripsi ini. Namun, dengan segenap kemampuan yang ada, serta bantuan dari berbagai pihak, penulis terpacu untuk menyelesaikan proposal skripsi ini semaksimal mungkin.

Untuk itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang berkontribusi atas terselesainya proposal skripsi ini, yaitu :

1. Bapak Dr. H. Pranoto, S.E., M.M., selaku ketua Yayasan Sasmita Jaya yang telah mewujudkan mimpi – mimpi anak bangsa dengan memelopori adanya pendidikan dengan biaya terjangkau dan berkualitas.
2. Bapak Dr. E. Nurzaman AM, M.M., M.Si., selaku Rektor Universitas Pamulang yang telah berupaya keras menjadikan Universitas Pamulang yang semakin berkualitas.
3. Bapak Dr. Ubaid Al-Faruq, S.Pd., M.Pd., selaku Wakil Rektor I Universitas Pamulang.
4. Bapak Dr. M. Wildan, S.S., M.A., selaku Wakil Rektor II Universitas Pamulang.
5. Bapak Dr. Dameis Surya Anggara, S.Pd., M.Pd, selaku Wakil Rektor III Universitas Pamulang.

6. Bapak Prof. Dr. Oksidelfa Yanto, S.H., M.H., selaku wakil Rektor IV Universitas Pamulang.
7. Bapak Dr. H. Endang Ruhiyat, S.E., M.M., CSRA., CMA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang.
8. Ibu Effriyanti, S.E., Akt., M.Si., CA., selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
9. Ibu Dr. Anah Furyanah, S.E., M.M., selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
10. Bapak Iman Syatoto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
11. Ibu Fauziah Septiani, S.E., M.M., selaku Kepala Bagian Administrasi Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Pamulang.
12. Bapak Dr. Johan Maulana, S.Pd, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar dan bijak membimbing, memberi dukungan, dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
13. Bapak Styo Budi Utomo, S.Pd.I., M.M., selaku dosen Penguji I yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini
14. Ibu Endang Suprapti, S.Si, M.M., selaku dosen Penguji II yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini
15. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat.
16. Bapak dan Ibu Jajaran staf dan Biro Akademik serta Staf Perpustakaan Universitas Pamulang yang telah membantu memperlancar upaya saya dalam menyelesaikan studi di Universitas Pamulang
17. Semua pihak yang telah membantu kelancaran skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu. Terima kasih atas dorongan, motivasi, bantuan, dan doa yang telah diberikan.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih, dan semoga proposal skripsi ini berguna bagi para pembaca sebagai bahan acuan dalam penulisan proposal skripsi di masa yang akan datang.

Pamulang, 23 Juni 2025
Penulis,

ADEA ILMA RATNA
NIM. 211010503460

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	
SAMPUL DALAM.....	i
MOTTO.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
RIWAYAT PENDIDIKAN.....	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
17.1	La
tar Belakang Penelitian	1
17.2	Ru
musan Masalah	12
17.3	Tuj
uan Penelitian	13
17.4	Ma
nfaat Penelitian	14
17.4.1	Teo
ritis	14
17.4.2	Pra
ktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Manajemen.....	15
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.3 Pengembangan Karier	26
2.1.4 Pengertian Lingkungan Kerja	32
2.1.5 Kinerja Karyawan	41
2.2 Penelitian Terdahulu	46
2.3 Kerangka Berpikir.....	50
2.3.1 Pengaruh antara Pengembangan Karier terhadap Kinerja	
Karyawan.....	50
2.3.2 Pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	51
2.3.3 Pengaruh antara Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja	xiii

Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
2.4 Pengembangan Hipotesis	54
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Jenis Penelitian.....	56
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	56
3.2.1 Tempat Penelitian	56
3.2.2 Waktu Penelitian	56
3.3 Operasional Variabel.....	57
3.3.1 Variabel Independent (Variabel Bebas).....	57
3.3.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	59
3.4 Populasi dan Sampel	60
3.4.1 Populasi.....	60
3.4.2 Sampel.....	61
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.5.1 Data Primer	61
3.5.2 Data Sekunder	62
3.6 Teknik Analisis Data.....	63
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	63
3.6.2 Uji Instrumen Data.....	65
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	68
3.6.4 Analisis Kuantitatif	75
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	80
BAB IV	84
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	84
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	84
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	84
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT Al Fath Ikmi	85
4.1.3 Struktur Organisasi	86
4.1.4 Uraian Tugas (Job Description)	88
4.2 Hasil Analisis Data.....	89
4.2.1 Analisis Deskriptif	89
4.2.2 Pengujian Instrumen Data Penelitian	105
4.2.3 Uji Instrumen	110
4.2.4 Analisis Kuantitatif	113
4.2.5 Analisis Regresi Linier.....	113
4.2.6 Analisis Koefien Korelasi	117
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi	119
4.2.8 Uji Hipotesis	121
4.3 Pembahasan Penelitian.....	124
BAB V PENUTUP.....	126
5.1 Kesimpulan	128

5.2 Keterbatasan Penelitian.....	129
5.3 Saran	130
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN	137

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target Kinerja Perusahaan KSPPS BMT Al Fath Ikmi Tangerang Selatan.....	3
Tabel 1.2 Data Pra-Survey Pengembangan Karier Kspps Bmt Al Fath Ikmi Tahun 2024.....	6
Tabel 1.3 Data Pra Survei Lingkungan Kerja Fisik Pada Perusahaan Kspps Bmt Al Fath Ikmi.....	8
Tabel 1.4 Data Pra-Survei Lingkungan Kerja Non Fisik Pada Perusahaan Kspps Bmt Al Fath Ikmi Tahun 2024	11
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	45
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	54
Tabel 3.2 Tabel Operasional Variabel.....	57
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	61
Tabel 3.4 Skala Interval.....	61
Tabel 3.5 Pedoman Uji Autokorelasi Dengan <i>Durbin-Watson (DW test)</i>	71
Tabel 3.6 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	76
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	88
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	88
Tabel 4.4 Tabel Interval Tanggapan Responden	89
Tabel 4.5 Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karier (X ₁).....	90
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).....	94
Tabel 4.7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	99
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (X ₁)	103
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₂)	103
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₂)	104
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	105
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	105
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Dengan Kolmogorov-Smirnov Test.....	107
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Multikolinearitas	109
Tabel 4.15 Pedoman Interpretasi Uji Durbin-Watson.....	111
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi Dengan Durbin-Watson	111
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser.....	112
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Pengembangan Karier (X ₁) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	114
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Variabel Lingkungan Kerja (X ₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	115
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Berganda Variabel Pengembangan Karier (X ₁) dan Lingkungan Kerja (X ₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	117

Tabel 4.21 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	118
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Korelasi Secara Parsial Pengembangan Karier (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	118
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Korelasi Secara Parsial Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	119
Tabel 4. 24 Hasil Uji Koefisien Korelasi Secara Simultan Pengembangan Karier (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .	119
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi Secara Parsial Pengembangan Karier (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	120
Tabel 4. 26 Hasil Uji Koefisien Determinasi Secara Parsial Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	120
Tabel 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi Secara Simultan Pengembangan Karier (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	121
Tabel 4.28 Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Variabel Pengembangan Karier (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	123
Tabel 4.29 Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Variabel Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	124
Tabel 4.30 Hasil Uji Hipotesis (Uji F) Secara Simultan Pengembangan Karier (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KSPPS BMT Al Fath Ikmi	84
Gambar 4.2 Grafik P-P Plot Hasil Uji Normalitas	108
Gambar 4.3 Grafik Scatter Plot Hasil Uji Heteroskedastisitas	113