

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti dapatkan, dari hasil wawancara maupun FGD dapat diketahui bahwa.

1. Lingkungan kerja adalah suatu tempat, wilayah seseorang bekerja, dan semua keadaan yang ada di dalamnya baik sarana dan prasarana, maupun hubungan kerja sesama pegawai.
2. kondisi lingkungan saat ini pada kecamatan cisoka sudah cukup baik, baik sarana dan prasarana, fasilitas karena selalu ada perbaikan setiap tahunnya, maupun hubungan para pegawainya yang terjalin harmonis. Hanya saja perlu ditingkatkan lagi kekompakan dan kepedulian para pegawainya
3. Lingkungan kerja yang baik adalah lingkungan yang didalamnya terdapat hubungan yang harmonis antar para pegawai maupun dengan atasan, memiliki fasilitas, sarana dan prasarana yang mendukung semua kegiatan kerja pegawainya, dan dapat memberikan rasa nyaman bagi pegawainya.
4. Fasilitas kerja adalah semua unsur pendukung yang dapat menunjang kegiatan kerja pegawai maupun yang dapat di rasakan atau dinikmati pegawainya.
5. Fasilitas kerja sangatlah berpengaruh terhadap jalannya kegiatan kerja
6. Hubungan kerja pegawai pada kecamatan cisoka terjalin cukup baik

7. Cara pimpinan menciptakan hubungan kerja yang humanis yaitu dengan menerapkan budaya kekeluargaan pada semua pegawainya.
8. Kinerja adalah hasil kerja baik secara kuantitas maupun kualitas dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab masing-masing pegawai.
9. Kinerja pegawai pada kecamatan cisoka sudah cukup baik, namun ada beberapa yang kurang baik
10. Kinerja yang baik adalah seseorang yang dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik sesuai dengan prosedur yang ada, patuh terhadap pimpinan, memiliki hubungan baik sesama pegawai, dan memiliki perilaku kerja yang baik.
11. Cara pimpinan meningkatkan kinerja yaitu dengan membimbing, membina, serta memotivasi para bawahannya dan menjaga hubungan baik dengan para bawahannya.
12. Lingkungan kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai, kinerja yang maksimal didapat apabila didukung oleh semua aspek salah satunya lingkungan kerja yang baik, karena lingkungan kerja merupakan tempat seseorang melakukan pekerjaan sehari-hari hal ini dapat berpengaruh baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap para pegawai maupun kinerjanya.

5.2 SARAN

Lingkungan kerja yang sudah baik diperukan adanya kepedulian manusia yang ada di lingkungan sekitarnya. Adapun saran yang dapat disampaikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Perlu ditingkatkannya peran pimpinan sebagai penggerak dan juga contoh teladan untuk meningkatkan kepedulian baik pegawai maupun masyarakat yang berkunjung dalam menjaga dan memelihara kebersihan lingkungan maupun sarana dan prasarannya.
2. Diperlukan sistem kerja bakti bagi semua pegawai, maksimal satu minggu sekali untuk membersihkan lingkungan sekitar gedung kecamatan hal ini untuk menjaga kebersihan lingkungan juga untuk membangun kekompakan bagi para pegawainya.
3. Perlu dibuatkannya peraturan dalam menjaga kebersihan lingkungan yang lebih tegas bagi masyarakat yang ingin berkunjung ke kantor kecamatan cisoka.
4. Perlu diberlakukannya sanksi bagi yang melanggar peraturan mengenai kebersihan lingkungan bagi siapa saja. Untuk memberi efek jera bagi mereka yang melanggar peraturan tersebut