

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Sejarah Singkat Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ

Lembaga kemanusiaan ESQ merupakan lembaga non profit yang mendedikasikan seluruh potensi yang ada bagi pemberdayaan masyarakat kurang mampu melalui pengelolaan dana sosial dan donasi kemanusiaan dari masyarakat.

Lahir dari semangat alumni ESQ untuk mewujudkan visi indonesia emas 2020, lembaga kemanusiaan terbentuk berdasarkan akta no 05 tanggal 25 januari 2008. notaris Rohati, SH. SK Mentri Hukum dan HAM RI, tanggal 8 desember 2005 no :AHU-610 AH 01.02 tahun 2008. mengalami perubahan nama menjadi yayasan lembaga kemanusiaan ESQ berdasarkan akta no 01 tanggal 16 maret 2011. notaris Rohati, SH.

Penyaluran dan pengelolaan dana sosial di laksanakan melalui berbagai program yang di rancang secara menyeluruh agar tepat sasaran dan sarat manfaat

2. Visi Misi Perusahaan

a. Visi

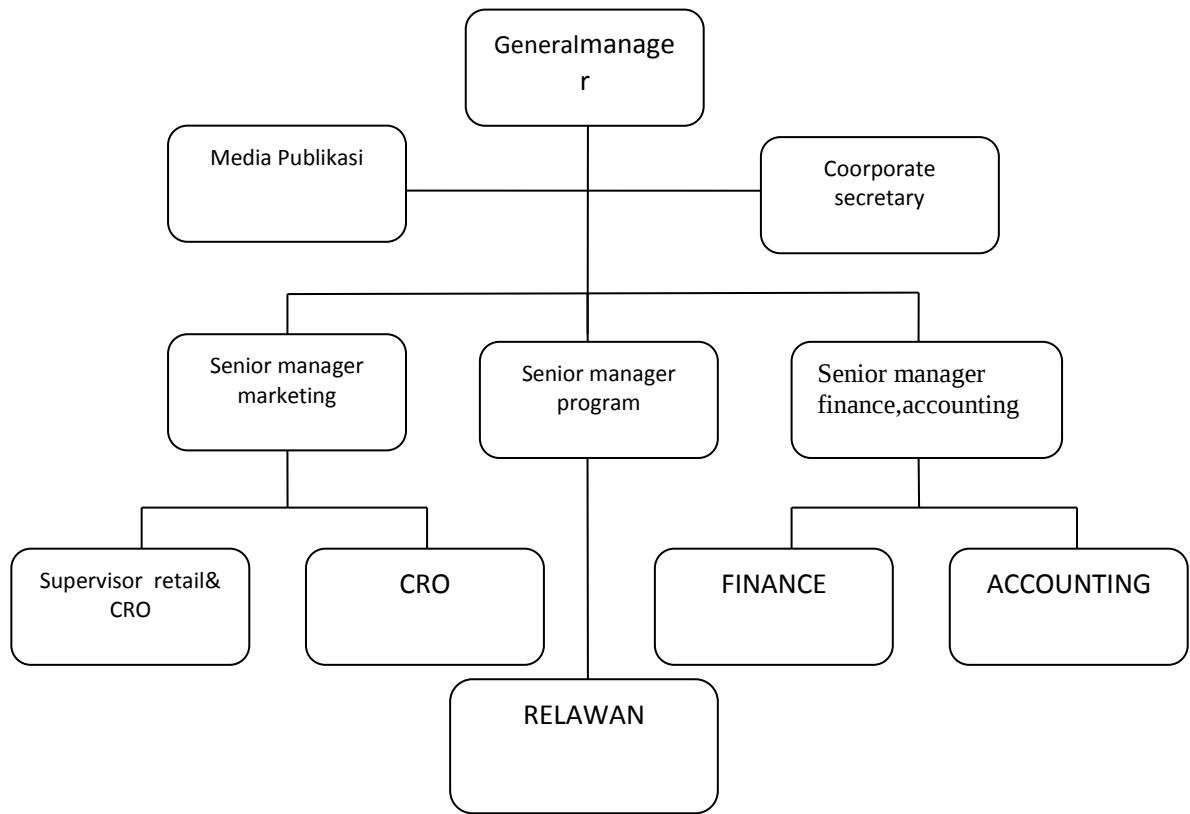
Menjadi lembaga pengembangan kepedulian sosial berbasis nilai – nilai spiritual dan 7 budi utama (jujur , tanggung jawab, visioner, disiplin, kerjasama, adil, peduli)

b. Misi

- 1) Mengembangkan model –model pemberdayaan masyarakat di bidang pendidikan dan kesehatan berbasis nilai –nilai spritual
- 2) Menggalang sumber dana masyarakat
- 3) Mengerakan sinergi aksi kepedulian sosial
- 4) Membangun jaringan menuju terwujudnya indonesia emas

1. Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan suatu hal yang sangat penting bagi sebuah organisasi. Dengan adanya struktur organisasi, karyawan dapat melihat jelas kedudukan dalam organisasi, dapat menggambarkan jenjang karir yang jelas, dapat memebrikan informasi yang jelas siapa yang bertanggung jawab kepada apa atau bidang apa dan memperlihatkan fungsi yang ada Bagan struktur organisasi pada Yayasan Lemabaga Kemanusiaan ESQ adalah sebagai berikut :



Gambar 4.1

Struktur Organisasi Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ

Adapun tugas –tugas dan tanggung jawab serta wewenang masing masing bagian di jelaskan sebagai berikut :

a. General Manager

General manager berfungsi memimpin organisasi, bertanggung jawab pada keseluruhan sistem yang berjalan di organisasi serta bertanggung jawab dalam sebuah pengambilan keputusan menyangkut kemajuan organisasi.

b. Senior Manager Marketing

Senior manager marketing berfungsi, bertanggung jawab atas pencapaian dan kinerja marketing, supervisor retail CRO dan CRO Dengan melakukan

perencanaan memonitoring dan mengevaluasi pencapaian pendapatan organisasi untuk memenuhi target pendapatan yang ditetapkan organisasi.

c. Senior Manager Program

Senior manager program berfungsi mengawasi koordinasi dan administrasi semua aspek program berkelanjutan termasuk perencanaan, pengorganisasian, staffing, memimpin, dan mengendalikan kegiatan program.

d. Senior manager keuangan

Senior manager keuangan berfungsi Memimpin, mengawasi dan bertanggung jawab atas terlaksananya kelancaran kerja di divisi keuangan dan accounting serta memberikan laporan rutin berkala atas pekerjaannya kepada General Manager yang ditembuskan juga kepada Ketua Yayasan dan Dewan Pengurus lainnya.

e. Supervisor Retail

Supervisor Retail berfungsi pencarian dana sosial kepada donatur perorangan serta memelihara donatur yang sudah berkomitmen menjadi donatur tetap.

f. Corporate Relation Officer

Corporate Relation Officer berfungsi pencarian dana sosial donatur corporate serta melaporkan program yang sudah berjalan kepada donatur corporate.

g. Finance

Finance berfungsi Mencatat semua transaksi pemasukan dan pengeluaran uang serta pembuatan anggaran keuangan.

h. Accounting

Accounting berfungsi Membukukan semua transaksi yang terjadi sehingga menghasilkan sebuah laporan keuangan secara berkala.

i. Media Publikasi

Media Publikasi berfungsi bertanggung jawab mengpublikasikan semua kegiatan melalui semua media baik cetak maupun elektronik.

j. Sekretaris Corporate

Secketaris Corporate berfungsi menjadwalkan semua kegiatan yang di adakan oleh corporate dan mengatur jadwal pertemuan corporate serta mengatur berjalanya meeting baik dengan corporate maupun karyawan sendiri.

k. Relawan

Relawan berfungsi bertanggung jawab melaksanakan semua kegiatan /program yang sudah di jadwalkan oleh organisasi serta melaporkan segala aktivitas yang ada di lapangan kepada senior manager program.

B. Hasil Penelitian

1. Karakteristik Responden

Dalam penyusunan skripsi ini data yang diperoleh berasal dari karyawan Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ dengan melalui penyebaran kuesioner kepada 80 karyawan yang diambil dari semua unit bagian, dengan karakteristik responden sebagai berikut :

Tabel 4.1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
Laki-Laki	31	38,75 %
Perempuan	49	61,25 %
Total	80	100 %

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa jumlah responden Perempuan lebih banyak daripada jumlah responden laki-laki, yaitu dengan jumlah responden perempuan sebanyak 49 orang atau 61,25 % dari total responden, sedangkan jumlah responden laki-laki hanya 31 orang atau 38,75 % dari total responden.

Tabel 4.2

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Tingkat Pendidikan	Frekuensi	Presentase
1	19 – 29 tahun	60	75 %
2	30 – 40 tahun	15	18,75 %
3	41 – 48 tahun	5	6.25 %
	Jumlah	80	100 %

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan terdapat rata – rata usia karyawan mulai dari 19 sampai dengan 48 tahun yang paling mendominasi adalah karyawan berusia 19 tahun sampai dengan 29 tahun sebanyak 60 orang atau 75 %, Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ memperkerjakan karyawan

yang berusia 41 sampai dengan 48 tahun, karena di nilai karyawan tersebut memiliki kontribusi besar dalam organisasi sehingga masi ada sebesar 5 orang atau 6,25 %

Tabel 4.3

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Frekuensi	Presentase
1	SMP	1	1,25 %
2	SMA	44	55 %
3	D1	1	1,25 %
4	S1	34	42,5 %
	Jumlah	80	100%

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Dari table di atas dapat di lihat bahwa tingkat pendidikan karyawan adalah SMP sebanyak 1 orang atau 1,25% , SMA sebanyak 44 orang atau 55 % , D1 sebanyak 1 orang atau 1,25 % , S1 Sebanyak 34 orang atau 42,5 %.

Tabel 4.4

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Usia	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
≤ 1 tahun	6	7,5 %
1 - 5 tahun	69	86,25 %
≥ 5 tahun	5	6,25 %
Total	80	100 %

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Berdasarkan tabel di atas, sebagian besar responden sudah lama bekerja 1 - 5 tahun sebanyak 69 orang atau 86,25 % dari total responden, lalu responden yang lama bekerja ≤ 1 tahun sebanyak 6 orang atau 7,5 % dari total responden dan responden yang lama bekerja ≥ 5 tahun sebanyak 5 orang atau 6,25 % dari total responden.

2. Hasil Kuesioner

a. Hasil Kuesioner Variabel Komunikasi (X)

Tabel 4.5
Data Hasil Kuesioner Variabel X (Komunikasi)

	No. Item Kuesioner Komunikasi										
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
8	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	45
9	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	45
10	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
11	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	44
12	4	4	5	4	3	3	5	3	4	5	40
13	3	4	5	4	4	3	5	3	4	4	39
14	3	4	5	4	4	3	5	4	4	4	40
15	3	4	3	3	4	3	5	4	4	3	36
16	3	4	3	3	5	5	5	4	4	3	39
17	3	3	3	3	4	5	5	4	4	3	37
18	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	34
19	3	3	3	3	5	5	3	3	4	2	34
20	3	3	3	4	3	5	3	3	4	2	33
21	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	33
22	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	33
23	3	5	3	4	3	3	5	3	4	4	37
24	4	5	3	4	3	4	5	5	4	5	42

25	4	5	3	4	2	4	5	5	4	5	41
26	4	5	3	5	2	4	5	4	4	4	40
27	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	41
28	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	41
29	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
30	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	43
31	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
34	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
35	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
36	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	40
37	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	43
38	5	4	4	5	4	5	5	4	3	4	43
39	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
40	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
41	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	44
42	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	44
43	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
44	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
45	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	43
46	5	4	4	3	5	2	5	4	5	4	41
47	5	4	4	3	4	2	4	4	5	4	39
48	2	4	4	3	4	2	4	4	5	4	36
49	2	5	4	3	4	5	4	4	3	4	38
50	4	5	4	3	5	4	3	4	3	4	39
51	5	5	4	3	5	5	5	5	3	5	45
52	5	4	4	3	5	5	5	5	3	5	44
53	4	4	4	2	4	5	5	5	3	5	41
54	4	4	4	2	4	5	5	5	3	5	41
55	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	37
56	2	4	5	2	4	4	4	4	3	4	36
57	2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	35
58	4	4	5	4	4	2	4	4	3	4	38
59	4	4	5	4	4	2	4	4	3	4	38
60	4	4	5	4	4	2	4	5	2	4	38
61	2	4	5	4	4	2	4	4	2	4	35
62	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
63	4	2	4	4	5	4	4	4	2	4	37
64	4	2	4	4	5	4	4	4	3	4	38
65	3	2	4	4	5	4	4	4	3	4	37

66	3	2	5	4	5	4	4	4	3	4	38
67	4	2	4	4	5	4	4	4	3	3	37
68	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
69	5	3	4	3	4	3	4	5	4	3	38
70	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
71	4	3	4	3	4	3	4	5	4	3	37
72	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	38
73	4	4	2	2	4	4	4	3	2	4	33
74	4	4	2	2	2	4	4	4	2	5	33
75	4	4	2	2	2	4	4	2	2	5	31
76	4	4	2	2	3	4	4	2	2	4	31
77	4	4	2	2	3	4	4	2	2	5	32
78	4	4	2	2	2	4	4	2	2	5	31
79	5	4	2	2	2	2	4	2	2	5	30
80	5	4	2	2	2	2	4	2	2	2	27
r-hitu	0.497	0.563	0.68	0.716	0.617	0.381	0.392	0.777	0.642	0.59	
r-tabel	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	
Ket	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
Xi	319	329	315	297	322	309	338	324	286	330	3169
Xi2	1335	1407	1307	1185	1360	1267	1470	1370	1096	1420	13217
Si	0.7873	0.675	0.834	1.03	0.799	0.919	0.524	0.722	0.919	0.73	7.94422

Hasil jawaban dari 80 responden terhadap kuesioner tentang variabel komunikasi yang terdiri dari 10 pernyataan, jawaban tersebut kemudian dianalisis oleh penulis dengan menggunakan persentase jumlah jawaban yang tertuang dan terurai, dan hasilnya seperti tabel sebagai berikut :

Tabel 4.6
Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel X

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perintah yang disampaikan atasan sudah dapat di mengerti oleh karyawan	25	35	14	6	0
2	Atasan mendengarkan secara kesinambungan mengenai semua saran atau laporan masalah yang di sampaikan bawahan	27	40	8	5	0
3	Karyawan selalu mendapat informasi mengenai tugas yang di sampaikan dengan cepet dan jelas	23	37	12	8	0
4	Atasan memberi informasi yang tidak dapat di mengerti	20	30	17	13	0
5	Karyawan merasa puas dalam menerima informasi berkaitan dengan pekerjaan	26	37	10	7	0
6	Atasan tidak selalu menerima informasi dari karyawan mengenai pekerjaan	22	35	13	10	0
7	Komunikasi antar karyawan dengan atasan atau dengan rekan sepekerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan	30	40	8	2	0
8	Atasan selalu menggunakan media setiap memberi tugas pada bawahan	25	40	9	6	0

9	informasi yang di sampaikan media penyampaian pesan dapat di mengerti dengan jelas oleh karyawan	15	28	25	12	0
10	Isi pesan yang di berikan atasan dapat di terima dengan baik oleh karyawan	30	35	10	5	0
Jumlah		243	357	126	74	0
Persentase (%)		30,38%	44,63%	15,8%	9,24%	0%

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Berdasarkan tabel di atas, jawaban responden atas pernyataan mengenai variabel komunikasi yang diberikan oleh Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ mendapatkan jumlah total 800 dari 80 responden dengan jumlah pernyataan sebanyak 10. Dari seluruh jawaban responden maka dapat disimpulkan yang menjawab Sangat Setuju (SS) sebanyak 243 atau 30,38 %, yang menjawab Setuju (S) sebanyak 357 atau 44,63 %, yang menjawab Ragu (R) sebanyak 126 atau 15,8 %, yang menjawab Tidak Setuju (TS) 74 atau 9,24 % dan yang menjawab Sangat Tidak Setuju (STS) sebanyak 0 atau 0 %.

Dari hasil yang didapat, dapat diketahui responden terbanyak menjawab Setuju (S) sebesar 357 %. Hal ini dapat dinyatakan bahwa komunikasi pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ sudah cukup baik, namun perusahaan perlu meningkatkan lagi karena 9,24 % responden menjawab Tidak Setuju (TS)

b. Hasil Kuesioner Variabel Kinerja (Y)

Tabel 4.7
Data Hasil Kuesioner Variabel Y (Kinerja)

	No. Item Kuesioner Kinerja Karyawan										
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
6	3	5	5	4	4	5	5	4	5	3	43
7	3	5	4	4	4	5	5	4	5	3	42
8	3	5	5	4	4	5	5	4	5	3	43
9	3	5	5	4	4	4	5	4	5	3	42
10	3	5	5	4	4	4	5	4	5	3	42
11	3	5	5	4	4	4	4	4	5	3	41
12	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	41
13	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	43
14	4	5	4	4	5	4	5	4	3	3	41
15	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	40
16	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	41
17	4	2	4	4	5	4	4	4	4	3	38
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
20	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	36
21	3	3	4	3	4	4	3	5	4	3	36
22	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3	38
23	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
24	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
25	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	38
26	4	4	5	4	4	5	4	3	2	4	39
27	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	40
28	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
29	5	2	4	4	5	5	4	4	5	4	42
30	5	2	5	4	5	5	5	5	5	4	45
31	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
32	5	2	5	5	3	5	5	4	5	5	44
33	4	4	4	5	3	5	5	4	5	4	43

34	2	3	4	3	3	3	5	4	5	4	36
35	3	3	4	3	3	3	5	4	3	4	35
36	5	3	4	3	3	5	5	5	3	4	40
37	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	45
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
39	2	3	4	4	5	5	4	4	4	2	37
40	2	2	4	2	4	2	3	4	4	2	29
41	4	2	5	2	4	2	3	4	4	2	32
42	4	2	5	5	4	2	3	4	4	4	37
43	4	5	5	5	4	5	3	5	4	5	45
44	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	46
45	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
46	5	2	5	5	5	5	4	4	5	5	45
47	4	2	4	2	4	5	4	3	4	4	36
48	4	2	4	2	4	5	4	3	4	4	36
49	5	2	4	2	4	5	4	3	4	4	37
50	2	4	4	4	4	3	5	5	4	4	39
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	46
54	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
55	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
56	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
57	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
58	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
59	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
60	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	39
63	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
65	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
66	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	42
67	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	35
68	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	36
69	3	4	5	4	5	5	3	4	4	4	41
70	3	4	4	4	4	5	3	4	4	2	37
71	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	39
72	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	39
73	4	4	3	4	4	5	4	5	4	2	39
74	4	4	3	4	4	4	4	5	4	2	38

75	2	4	3	3	3	4	2	5	4	2	32
76	2	4	3	3	3	4	2	2	4	2	29
77	2	4	3	3	3	4	2	2	4	2	29
78	2	4	2	3	2	4	2	2	4	2	27
79	2	4	2	3	2	4	2	2	5	2	28
80	2	4	2	3	2	4	2	2	5	2	28
r-hitung	0.701	0.514	0.77	0.754	0.667	0.455	0.736	0.689	0.401	0.76	
r-tabel	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	0.220	
Ket	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
Xi	302	315	343	316	327	344	324	325	342	292	3230
Xi2	1214	1321	1515	1302	1379	1524	1376	1375	1500	1144	13650
Si	0.9244	1.009	0.55	0.672	0.53	0.56	0.797	0.684	0.474	0.978	7.18313

Hasil jawaban dari 80 responden terhadap kuesioner tentang variabel kinerja yang terdiri dari 10 pernyataan, jawaban tersebut kemudian dianalisis oleh penulis dengan menggunakan persentase jumlah jawaban yang tertuang dan terurai, dan hasilnya seperti tabel sebagai berikut :

Tabel 4.8
Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Y

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan jenis pekerjaan kepada karyawan sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan yang di milikinya	20	32	18	10	0
2	Dalam melaksanakan tugas,kerjasama antar karyawan sangat penting untuk mencapai tujuan organisasi	27	32	10	11	0
3	Tingkat kehadiran salah satu faktor kinerja karyawan pada perusahaan	35	37	5	3	0
4	Kinerja karyawan dapat di nilai berdasarkan jumlah pekerjaan	20	41	14	5	0

	yang di selesaikan dengan waktu yang di tentukan					
5	Setiap pekerjaan mempunyai standar kualitas tertentu yang harus di sesuaikan oleh karyawan	22	45	10	3	0
6	Produktivitas kinerja karyawan meningkat apabila memiliki kinerja yang baik dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan	35	38	5	2	0
7	Setiap perusahaan menentukan jumlah karywan untuk memberikan kompensasi kepada individu yang bekerja	28	34	12	6	0
8	Karyawan harus memenuhi persyaratan tertentu untuk menghasilkan kualitas pekerjaan yang di tentukan	25	40	10	5	0
9	Karyawan yang di siplin dapat melaksanakan sejumlah tugas pekerjaannya dengan selesai tepat waktu	31	42	5	2	0
10	Kinerja karyawan yang memiliki karakteristik mampu melaksanakan sesuatu pekerjaan tertentu secara rasional.	17	30	20	13	0
Jumlah		260	371	109	60	0
		32,5%	46,38%	13,63%	7,49%	0

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Berdasarkan tabel di atas, jawaban responden atas pernyataan mengenai variabel kinerja yang diberikan oleh Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ mendapatkan jumlah total 800 dari 80 responden dengan jumlah pernyataan sebanyak 10. Dari seluruh jawaban responden maka dapat disimpulkan yang menjawab Sangat Setuju (SS) sebanyak 260 atau 32,5 %, yang menjawab Setuju (S) sebanyak 371 atau 46,38 %, yang menjawab Ragu (R) sebanyak 109 atau 13,63 %, yang menjawab Tidak Setuju (TS) 60 atau 7,49 % dan yang menjawab Sangat Tidak Setuju (STS) sebanyak 0 atau 0 %.

Dari hasil yang didapat, dapat diketahui responden terbanyak menjawab Setuju (S) sebesar 46,38 %. Hal ini dapat dinyatakan bahwa kinerja karyawan pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan lagi karena 7,49 % responden menjawab Tidak Setuju (TS)

C. Uji Analisis Data

1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk menguji pernyataan pada kuesioner yang disebar valid atau tidaknya. Perhitungannya dengan cara membandingkan r_{hitung} dengan r_{tabel} dengan tingkat signifikan 5 %.

Hasil perhitungan uji validitas untuk variabel komunikasi (X) dan variabel kinerja (Y) terlihat pada tabel di bawah ini, langkah untuk menguji validitas pernyataan kuesioner pada penelitian ini dapat disajikan sebagai berikut :

a. Variabel Komunikasi (X)

Tabel 4.9
Perhitungan Analisis (Manual) Variabel Komunikasi (X)
Pada Butir Pernyataan No.1

NO	X	Y	X ²	y ²	x.y
1	5	50	25	2500	250
2	5	50	25	2500	250
3	5	50	25	2500	250
4	5	49	25	2401	245
5	5	49	25	2401	245
6	5	49	25	2401	245
7	5	49	25	2401	245
8	5	45	25	2025	225
9	5	45	25	2025	225
10	5	48	25	2304	240
11	4	44	16	1936	176
12	4	40	16	1600	160
13	3	39	9	1521	117
14	3	40	9	1600	120
15	3	36	9	1296	108
16	3	39	9	1521	117
17	3	37	9	1369	111
18	3	34	9	1156	102
19	3	34	9	1156	102
20	3	33	9	1089	99
21	3	33	9	1089	99
22	3	33	9	1089	99
23	3	37	9	1369	111
24	4	42	16	1764	168
25	4	41	16	1681	164
26	4	40	16	1600	160
27	4	41	16	1681	164
28	4	41	16	1681	164
29	4	45	16	2025	180
30	2	43	4	1849	86
31	4	46	16	2116	184
32	4	45	16	2025	180
33	4	39	16	1521	156

34	4	38	16	1444	152
35	4	37	16	1369	148
36	4	40	16	1600	160
37	5	43	25	1849	215
38	5	43	25	1849	215
39	3	38	9	1444	114
40	5	40	25	1600	200
41	5	44	25	1936	220
42	5	44	25	1936	220
43	5	48	25	2304	240
44	5	46	25	2116	230
45	5	43	25	1849	215
46	5	41	25	1681	205
47	5	39	25	1521	195
48	2	36	4	1296	72
49	2	38	4	1444	76
50	4	39	16	1521	156
51	5	45	25	2025	225
52	5	44	25	1936	220
53	4	41	16	1681	164
54	4	41	16	1681	164
55	4	37	16	1369	148
56	2	36	4	1296	72
57	2	35	4	1225	70
58	4	38	16	1444	152
59	4	38	16	1444	152
60	4	38	16	1444	152
61	2	35	4	1225	70
62	4	38	16	1444	152
63	4	37	16	1369	148
64	4	38	16	1444	152
65	3	37	9	1369	111
66	3	38	9	1444	114
67	4	37	16	1369	148
68	4	36	16	1296	144
69	5	38	25	1444	190
70	4	36	16	1296	144
71	4	37	16	1369	148
72	4	38	16	1444	152
73	4	33	16	1089	132
74	4	33	16	1089	132

75	4	31	16	961	124
76	4	31	16	961	124
77	4	32	16	1024	128
78	4	31	16	961	124
79	5	30	25	900	150
80	5	27	25	729	135
Jumlah	319	3169	1335	127723	12821

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Diketahui :

$$n = 80 \quad \sum x^2 = 1335$$

$$\sum x = 319 \quad \sum y^2 = 127723$$

$$\sum y = 3169 \quad \sum xy = 12821$$

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum xy) - (\sum x) \cdot (\sum y)}{\sqrt{\{n\sum x^2 - (\sum x)^2 \cdot (n\sum y^2 - (\sum y)^2)\}}}$$

$$r_{hitung} = \frac{80\sum 12812 - (\sum 319) \cdot (\sum 3169)}{\sqrt{80 \cdot (1335^2 - (319)^2) \cdot 80 (127723) - (3169)^2}}$$

$$r_{xy} = \frac{1025680 - 1010911}{\sqrt{106.800 - (101.761) \cdot 102.178.40 - (10042561)}}$$

$$r_{xy} = \frac{14769}{\sqrt{5039 \cdot 175279}}$$

$$r_{xy} = \frac{14769}{27199}$$

$$r_{xy} = 0.496$$

Berdasarkan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa r_{hitung} (0,496) $> r_{tabel}$ (0,220) yang berarti pernyataan nomor 1 dinyatakan **valid**. Dan untuk pernyataan nomor 2 sampai 10 dapat dihitung dengan cara perhitungan yang sama, dan penulis merangkum hasilnya sebagai berikut :

Tabel 4.10

Rangkuman Analisis Validitas Variabel Komunikasi (X)

No Pertanyaan	Koefisien	Distribusi	Keterangan
	Korelasi	(r tabel)	
	(r hitung)		
1	0,496	0,220	Valid
2	0,562	0,220	Valid
3	0,680	0,220	Valid
4	0,715	0,220	Valid
5	0,616	0,220	Valid
6	0,380	0,220	Valid
7	0,392	0,220	Valid
8	0,777	0,220	Valid
9	0,642	0,220	Valid
10	0,590	0,220	Valid

Sumber : Data olahan, 2015

b. Variabel Kinerja (Y)

Tabel 4.11

Perhitungan Analisis (Manual) Variabel Kinerja (Y)

Pada Butir Pernyataan No.1

NO	X	Y	x ²	y ²	x.y
1	5	50	25	2500	250
2	5	50	25	2500	250
3	5	49	25	2401	245
4	5	48	25	2304	240
5	5	46	25	2116	230
6	3	43	9	1849	129
7	3	42	9	1764	126
8	3	43	9	1849	129
9	3	42	9	1764	126
10	3	42	9	1764	126
11	3	41	9	1681	123

12	4	41	16	1681	164
13	4	43	16	1849	172
14	4	41	16	1681	164
15	4	40	16	1600	160
16	4	41	16	1681	164
17	4	38	16	1444	152
18	4	38	16	1444	152
19	4	38	16	1444	152
20	3	36	9	1296	108
21	3	36	9	1296	108
22	3	38	9	1444	114
23	3	37	9	1369	111
24	3	37	9	1369	111
25	4	38	16	1444	152
26	4	39	16	1521	156
27	4	40	16	1600	160
28	4	42	16	1764	168
29	5	42	25	1764	210
30	5	45	25	2025	225
31	5	48	25	2304	240
32	5	44	25	1936	220
33	4	43	16	1849	172
34	2	36	4	1296	72
35	3	35	9	1225	105
36	5	40	25	1600	200
37	5	45	25	2025	225
38	5	49	25	2401	245
39	2	37	4	1369	74
40	2	29	4	841	58
41	4	32	16	1024	128
42	4	37	16	1369	148
43	4	45	16	2025	180
44	4	46	16	2116	184
45	4	47	16	2209	188
46	5	45	25	2025	225
47	4	36	16	1296	144

48	4	36	16	1296	144
49	5	37	25	1369	185
50	2	39	4	1521	78
51	5	50	25	2500	250
52	5	50	25	2500	250
53	4	46	16	2116	184
54	4	48	16	2304	192
55	4	47	16	2209	188
56	4	46	16	2116	184
57	4	44	16	1936	176
58	4	42	16	1764	168
59	4	41	16	1681	164
60	4	45	16	2025	180
61	4	40	16	1600	160
62	5	39	25	1521	195
63	5	40	25	1600	200
64	5	41	25	1681	205
65	5	40	25	1600	200
66	3	42	9	1764	126
67	3	35	9	1225	105
68	3	36	9	1296	108
69	3	41	9	1681	123
70	3	37	9	1369	111
71	3	39	9	1521	117
72	4	39	16	1521	156
73	4	39	16	1521	156
74	4	38	16	1444	152
75	2	32	4	1024	64
76	2	29	4	841	58
77	2	29	4	841	58
78	2	27	4	729	54
79	2	28	4	784	56
80	2	28	4	784	56
	302	3230	1214	132802	12488

Sumber : Data olahan kuesioner, 2015

Diketahui :

$$\begin{array}{llll} n & = 80 & \sum x^2 & = 1214 \\ \sum x & = 302 & \sum y^2 & = 132802 \\ \sum y & = 3230 & \sum xy & = 12488 \end{array}$$

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum xy) - (\sum x) \cdot (\sum y)}{\sqrt{\{n\sum x^2 - (\sum x)^2 \cdot (n\sum y^2 - (\sum y)^2)\}}}$$

$$r_{hitung} = \frac{80 \cdot 12488 - 302 \cdot 3230}{\sqrt{80 \cdot 1214 - (302)^2 \cdot 80 \cdot 132802 - (3230)^2}}$$

$$r_{xy} = \frac{999.040 - 975460}{\sqrt{97120 - 91204 \cdot 10624160 - 10432900}}$$

$$r_{xy} = \frac{23580}{\sqrt{5916.191260}}$$

$$r_{xy} = \frac{23580}{\sqrt{1131494160}}$$

$$r_{xy} = \frac{23580}{33637,69}$$

$$r_{xy} = 0.7010$$

Berdasarkan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa r_{hitung} (0,7010

) $> r_{tabel}$ (0,220) yang berarti pernyataan nomor 1 dinyatakan **valid**.

Dan untuk pernyataan nomor 2 sampai 10 dapat dihitung dengan cara perhitungan yang sama, dan penulis merangkum hasilnya sebagai berikut :

Tabel 4.12
Rangkuman Analisis Validitas Variabel Kinerja (Y)

No Pertanyaan	Koefisien	Distribusi	Keterangan
	Korelasi (r hitung)	(r tabel)	
1	0,700	0,220	Valid
2	0,514	0,220	Valid
3	0,774	0,220	Valid
4	0,754	0,220	Valid
5	0,667	0,220	Valid
6	0,455	0,220	Valid
7	0,736	0,220	Valid
8	0,688	0,220	Valid
9	0,400	0,220	Valid
10	0,759	0,220	Valid

Sumber : Data olahan, 2015

2. Uji Reliabilitas

Uji realibilitas adalah serangkaian pengukuran atau serangkaian alat ukur yang memiliki konsistensi bila pengukuran yang dilakukan dengan alat ukur itu dilakukan secara berulang.

Metode ini diusulkan oleh Cronbach, sehingga biasa juga disebut pengujian koefisien reliabilitas *Cronbach Alpha*. Berikut hasil perhitungan uji reliabilitas untuk variabel komunikasi (X) dan variabel kinerja (Y) dapat disajikan sebagai berikut :

a. Variabel Komunikasi (X)

1) Menghitung varians butir skor pernyataan (S_i)

Diketahui skor butir pernyataan 1 :

$$\sum X_i^2 = 1335$$

$$\sum X_i = 319$$

$$n = 80$$

$$S_i = \frac{\sum X_i^2 - \left(\frac{\sum X_i}{n}\right)^2}{n}$$

$$S_i = \frac{1335 - \left(\frac{319}{80}\right)^2}{80}$$

$$= \frac{1335 - \left(\frac{101761}{80}\right)}{80}$$

$$= \frac{1335 - 1272,1}{80}$$

$$= \frac{62,9}{80}$$

$$= \mathbf{0,787}$$

Varians butir skor pernyataan ke 2 sampai 10 dapat dihitung dengan cara yang sama seperti menghitung varians butir yang pertama. Dengan demikian total varians skor tiap butir pernyataan bisa dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 4.13

Jumlah Varians Skor Butir Pernyataan Variabel X (ΣS_i)

Pernyataan	Skor
1	0,787
2	0,675
3	0,834
4	1,03
5	0,799
6	0,919
7	0,524
8	0,722
9	0,919
10	0,73
ΣS_i	7,939

Sumber : Data olahan, 2015

2) Menghitung varians total skor pernyataan (S_t)

Diketahui :

$$\Sigma X_t^2 = 127723$$

$$\Sigma X_t = 3169$$

$$n = 80$$

$$S_t = \frac{\Sigma X_t^2 - \left(\frac{\Sigma X_t}{n} \right)^2}{n}$$

$$\begin{aligned}
S_t &= \frac{127723 - \left(\frac{\Sigma 3169}{80}\right)^2}{80} \\
&= \frac{127723 - \left(\frac{10043}{80}\right)}{80} \\
&= \frac{127723 - 125532,013}{80} \\
&= \frac{2190,987}{80} \\
&= 27,387
\end{aligned}$$

3) Menghitung reliabilitas variabel X

Diketahui :

$$\Sigma Si = 7,739$$

$$St = 27,387$$

$$k = 10$$

$$\begin{aligned}
r_{ca} &= \left(\frac{k}{k-1}\right) \left(1 - \frac{\Sigma Si}{S_t}\right) \\
r_{ca} &= \left(\frac{10}{10-1}\right) \left(1 - \frac{7,739}{27,387}\right) \\
&= \left(\frac{10}{9}\right) (1 - 0,283) \\
&= (1,111)(0,717) \\
&= \mathbf{0,797}
\end{aligned}$$

Kesimpulan :

Dari hasil perhitungan di atas, maka variabel X dinyatakan **reliabel**, karena r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} yaitu $0,797 > 0,6$.

b. Variabel Kinerja (Y)

1) Menghitung varians butir skor pernyataan (S_i)

Diketahui skor butir pernyataan 1 :

$$\sum X_i^2 = 1214$$

$$\sum X_i = 302$$

$$n = 80$$

$$S_i = \frac{\sum X_i^2 - \left(\frac{\sum X_i}{n}\right)^2}{n}$$

$$S_i = \frac{1214 - \left(\frac{302}{80}\right)^2}{80}$$

$$= \frac{1214 - \left(\frac{91204}{80}\right)}{80}$$

$$= \frac{1214 - 1140,05}{80}$$

$$= \frac{73,95}{80}$$

$$= 0,924$$

Varians butir skor pernyataan ke 2 sampai 10 dapat dihitung dengan cara yang sama seperti menghitung varians butir yang pertama. Dengan demikian total varians skor tiap butir pernyataan bisa dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 4.14

Jumlah Varians Skor Butir Pernyataan Variabel Y (ΣS_i)

Pernyataan	Skor
1	0,924
2	1,009
3	0,550
4	0,672
5	0,530
6	0,560
7	0,797
8	0,684
9	0,474
10	0,978
ΣS_i	7,183

Sumber : Data olahan, 2015

2) Menghitung varians total skor pernyataan (S_t)

Diketahui :

$$\Sigma X_t^2 = 132802$$

$$\Sigma X_t = 3230$$

$$n = 80$$

$$S_t = \frac{\sum X_t^2 - \left(\frac{\sum X_t}{n}\right)^2}{n}$$

$$S_t = \frac{132802 - \left(\frac{3230}{80}\right)^2}{80}$$

$$= \frac{132802 - \left(\frac{10432900}{80}\right)}{80}$$

$$= \frac{132802 - 130411,25}{80}$$

$$= \frac{2390,75}{80}$$

$$= \mathbf{29,884}$$

3) Menghitung reliabilitas variabel Y

Diketahui :

$$\sum Si = 7,183$$

$$St = 29,884$$

$$k = 10$$

$$r_{ca} = \left(\frac{k}{k-1}\right) \left(1 - \frac{\sum S_i}{S_t}\right)$$

$$r_{ca} = \left(\frac{10}{10-1}\right) \left(1 - \frac{7,183}{29,884}\right)$$

$$= \left(\frac{10}{9}\right) (1 - 0,240)$$

$$= (1,111)(0,760)$$

$$= \mathbf{0,844}$$

Kesimpulan :

Dari hasil perhitungan di atas, maka variabel Y dinyatakan **reliabel**, karena r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} yaitu $0,844 > 0,6$

Tabel 4.15

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Reliabilitas	Standarisasi	Status
Komunikasi (X)	0.797	0.6	Reliabel
Kinerja (Y)	0.884	0.6	Reliabel

3. Koefisien Korelasi

Dalam menganalisa pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan, penulis menggunakan rumus korelasi *Product Moment*. Dari hasil pengumpulan kuesioner yang disebar kepada 80 responden dengan kuesioner mengenai komunikasi (X) dan kinerja (Y) sebanyak 10 pernyataan, dan diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.16**Analisa Pengaruh Variabel X Terhadap Variabel Y**

No	X	Y	X ²	Y ²	XY
1	50	50	2500	2500	2500
2	50	50	2500	2500	2500
3	50	49	2500	2401	2450
4	49	48	2401	2304	2352
5	49	46	2401	2116	2254
6	49	43	2401	1849	2107
7	49	42	2401	1764	2058
8	45	43	2025	1849	1935
9	45	42	2025	1764	1890
10	48	42	2304	1764	2016
11	44	41	1936	1681	1804
12	40	41	1600	1681	1640
13	39	43	1521	1849	1677
14	40	41	1600	1681	1640
15	36	40	1296	1600	1440
16	39	41	1521	1681	1599
17	37	38	1369	1444	1406
18	34	38	1156	1444	1292
19	34	38	1156	1444	1292
20	33	36	1089	1296	1188
21	33	36	1089	1296	1188
22	33	38	1089	1444	1254
23	37	37	1369	1369	1369

24	42	37	1764	1369	1554
25	41	38	1681	1444	1558
26	40	39	1600	1521	1560
27	41	40	1681	1600	1640
28	41	42	1681	1764	1722
29	45	42	2025	1764	1890
30	43	45	1849	2025	1935
31	46	48	2116	2304	2208
32	45	44	2025	1936	1980
33	39	43	1521	1849	1677
34	38	36	1444	1296	1368
35	37	35	1369	1225	1295
36	40	40	1600	1600	1600
37	43	45	1849	2025	1935
38	43	49	1849	2401	2107
39	38	37	1444	1369	1406
40	40	29	1600	841	1160
41	44	32	1936	1024	1408
42	44	37	1936	1369	1628
43	48	45	2304	2025	2160
44	46	46	2116	2116	2116
45	43	47	1849	2209	2021
46	41	45	1681	2025	1845
47	39	36	1521	1296	1404
48	36	36	1296	1296	1296
49	38	37	1444	1369	1406

50	39	39	1521	1521	1521
51	45	50	2025	2500	2250
52	44	50	1936	2500	2200
53	41	46	1681	2116	1886
54	41	48	1681	2304	1968
55	37	47	1369	2209	1739
56	36	46	1296	2116	1656
57	35	44	1225	1936	1540
58	38	42	1444	1764	1596
59	38	41	1444	1681	1558
60	38	45	1444	2025	1710
61	35	40	1225	1600	1400
62	38	39	1444	1521	1482
63	37	40	1369	1600	1480
64	38	41	1444	1681	1558
65	37	40	1369	1600	1480
66	38	42	1444	1764	1596
67	37	35	1369	1225	1295
68	36	36	1296	1296	1296
69	38	41	1444	1681	1558
70	36	37	1296	1369	1332
71	37	39	1369	1521	1443
72	38	39	1444	1521	1482
73	33	39	1089	1521	1287
74	33	38	1089	1444	1254
75	31	32	961	1024	992

76	31	29	961	841	899
77	32	29	1024	841	928
78	31	27	961	729	837
79	30	28	900	784	840
80	27	28	729	784	756
Σ	3169	3230	127723	132802	129549

Dari data diatas, untuk mengetahui pengaruh antara variabel X (komunikasi) dengan variabel Y (kinerja) penulis menggunakan rumus *Product Moment* dengan perhitungan sebagai berikut :

Diketahui :

$$n = 80$$

$$\Sigma X = 3169$$

$$\Sigma Y = 3230$$

$$\Sigma X^2 = 127723$$

$$\Sigma Y^2 = 132802$$

$$\Sigma XY = 129549$$

$$r_{XY} = \frac{n(\Sigma XY) - (\Sigma X) \cdot (\Sigma Y)}{\sqrt{\{n\Sigma X^2 - (\Sigma X)^2 \cdot (n\Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2)\}}}$$

$$r_{XY} = \frac{(80 \cdot 129549) - (3169) \cdot (3230)}{\sqrt{(80 \cdot 127723) - (3169)^2 \cdot (80 \cdot 132802) - (3230)^2}}$$

$$= \frac{10363920 - 10235870}{\sqrt{10217840 - 10042561 \cdot 10624160 - 10432900}}$$

$$\begin{aligned}
&= \frac{128050}{\sqrt{175279 \cdot 191260}} \\
&= \frac{128050}{\sqrt{33523861540}} \\
&= \frac{128050}{183095,225} \\
&= 0,699
\end{aligned}$$

Berdasarkan hasil perhitungan di atas dengan menggunakan rumus koefisien korelasi *Product Moment* di dapat nilai 0,699 yang berdasarkan **Tabel 3.1** berarti ada pengaruh yang kuat antara komunikasi terhadap kinerja karyawan.

4. Koefisien Determinasi

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan digunakan rumus koefisien determinasi, dengan perhitungannya sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
\mathbf{KD} &= \mathbf{r^2 \times 100 \%} \\
&= (0,699)^2 \times 100 \% \\
&= 0,4886 \times 100 \% \\
&= 48,86 \%
\end{aligned}$$

Berdasarkan perhitungan di atas membuktikan bahwa besarnya pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan sebesar 48,86 % dan sisanya 51,14 % di pengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukan dalam penelitian ini.

5. Regresi Linier Sederhana

Regresi linier sederhana adalah salah satu alat analisis yang digunakan untuk mengetahui seberapa besarnya pengaruh variabel independen (X) yakni komunikasi terhadap variabel dependen (Y) yakni kinerja, adapun rumus regresi linier sederhana adalah sebagai berikut :

$$Y = a + bX$$

Dalam rumus regresi linier tersebut, penulis harus mencari nilai koefisien a dan b terlebih dahulu. Nilai a dan b dapat dicari menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned} \mathbf{a} &= \frac{(\Sigma y)(\Sigma x^2) - (\Sigma x)(\Sigma xy)}{n(\Sigma x^2) - (\Sigma x)^2} \\ &= \frac{(3230)(127723) - (3169)(129549)}{80(127723) - (3169)^2} \\ &= \frac{412545290 - 410540781}{10217840 - 10042561} \\ &= \frac{2004509}{175279} \\ &= \mathbf{11,43} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \mathbf{b} &= \frac{n(\Sigma xy) - (\Sigma x)(\Sigma y)}{n(\Sigma x^2) - (\Sigma x)^2} \\ &= \frac{80(129549) - (3169)(3230)}{80(127723) - (3169)^2} \\ &= \frac{10363920 - 10235870}{10217840 - 10042561} \end{aligned}$$

$$= \frac{128050}{175279}$$

$$= 0,73$$

Dari hasil perhitungan di atas, maka diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$Y = 11,43 + 0,73 X$

Dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Nilai konstanta sebesar 11,43 menyatakan bahwa jika $X = 0$ maka nilai $Y = 11,43$
- b. Nilai koefisien regresi variabel komunikasi (X) terhadap variabel kinerja (Y) adalah sebesar 0,73. Hal ini berarti jika variabel kompensasi (X) naik 1, maka akan meningkatkan variabel kinerja (Y) sebesar 0,73.

6. Uji Hipotesis

Seperti yang telah dirumuskan oleh penulis pada bab sebelumnya, rumusan hipotesis penelitian ini adalah :

Ho : Diduga tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel X (komunikasi) terhadap variabel Y (kinerja).

Ha : Diduga ada pengaruh yang signifikan antara variabel X (komunikasi) terhadap variabel Y (kinerja).

Dengan kriteria pengujian sebagai berikut :

- Jika $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka H_a diterima dan H_o ditolak.
- Jika $t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka H_o diterima dan H_a ditolak.

Untuk mengetahui apakah komunikasi memiliki pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan maka perlu dilakukan uji signifikansi dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Diketahui :

$$r = 0,699$$

$$n = 80$$

Maka perhitungannya :

$$\begin{aligned} t &= \frac{0,699\sqrt{80-2}}{\sqrt{1-0,699^2}} \\ &= \frac{0,699\sqrt{78}}{\sqrt{1-0,489}} \\ &= \frac{0,699 (8,832)}{\sqrt{0,511}} \\ &= \frac{6,174}{0,715} \\ &= \mathbf{8,634} \end{aligned}$$

Dari hasil perhitungan di atas, maka dapat diketahui nilai signifikan (t) adalah **8,634**. Untuk mengetahui nilai t ini signifikan atau tidak, maka perlu dibandingkan dengan tabel t dengan tingkat signifikasn (kesalahan) 5 %, dengan perhitungannya sebagai berikut :

$$DF = n - 2$$

$$= 80 - 2$$

$$= 78$$

Karena dalam t tabel tidak ditemukan dk = 80, maka dicari melalui perhitungan interpolasi sebagai berikut :

$$\text{Diketahui} : t_{tabel} (0,05 : 60) = 2,000$$

$$: t_{tabel} (0,05 : 120) = 1,980$$

Maka untuk mencari dk = 78

$$\frac{78-60}{120-78} = \frac{x-2,000}{1,980-x}$$

$$\frac{18}{42} = \frac{x-2,000}{1,980-x}$$

$$(18 . 1,980) - 18x = 42x - (42 . 2,000)$$

$$35,64 - 18x = 42x - 84$$

$$35,64 + 84 = 42x + 18x$$

$$119,64 = 60x$$

$$x = \frac{119,64}{60}$$

$$x = 1,994$$

Dengan perhitungan di atas maka untuk t_{tabel} (0,05 : 78) adalah 1,994. Maka dapat disimpulkan $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ dengan nilai $8,634 \geq 1,994$, karena nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} maka **Ho ditolak** dan **Ha diterima**.

D. Pembahasan Penelitian

1. Komunikasi pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ

Berdasarkan hasil yang telah dianalisis oleh penulis terhadap hasil kuesioner yang dibagikan kepada 80 responden yang terdapat 10 pernyataan mengenai komunikasi yang diberikan perusahaan. Hasilnya adalah yang menjawab Sangat Setuju (SS) sebesar 30,38 %, Setuju (S) sebesar 44,63 %, Ragu (R) sebesar 15,8 %, Tidak Setuju (TS) sebesar 9,24 % dan Sangat Tidak Setuju (STS) sebesar 0 % dengan acuan nilai maksimum 100 %.

Dari hasil yang didapat, dapat diketahui responden terbanyak menjawab Setuju (S) sebesar 44,63 %. Hal ini dapat dinyatakan bahwa komunikasi pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ sudah cukup baik, namun perusahaan perlu meningkatkan lagi karena 9,24 % responden menjawab Tidak Setuju (TS)

Pernyataan-pernyataan kuesioner mengenai variabel komunikasi dari 1 sampai 10 pernyataan dinyatakan valid. Berdasarkan dari hasil pengujian uji validitas, karena dari masing-masing pernyataan lebih besar dari r_{tabel} yaitu sebesar 0,220 dengan tingkat signifikansi 5 %. Hasil analisis uji validitas ini bisa dilihat dalam **Tabel 4.18**.

Selanjutnya dalam hasil uji reliabilitas yang telah dilakukan, bahwa nilai *Cronbach Alpha* lebih besar dari r_{tabel} ($0,797 \geq 0,6$) yang berarti bahwa kuesioner yang merupakan indikator - indikator dari variabel komunikasi tersebut adalah reliabel atau handal.

Jadi dapat disimpulkan bahwa masing - masing dari butir pernyataan mengenai komunikasi ini adalah valid dan reliabel.

2. Kinerja karyawan pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ

Berdasarkan hasil yang telah dianalisis oleh penulis terhadap hasil kuesioner yang dibagikan kepada 80 responden yang terdapat 10 pernyataan mengenai kinerja karyawan. Hasilnya adalah yang menjawab Sangat Setuju (SS) sebesar 32,5 %, Setuju (S) sebesar 46,38 %, Ragu (R) sebesar 13,63 %, Tidak Setuju (TS) sebesar 7,49 % dan Sangat Tidak Setuju (STS) sebesar 0 % dengan acuan nilai maksimum 100 %.

Dari hasil yang didapat, dapat diketahui responden terbanyak menjawab Setuju (S) sebesar 46,38 %. Hal ini dapat dinyatakan bahwa kinerja karyawan pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan lagi karena 7,49% responden menjawab Tidak Setuju (TS).

Pernyataan-pernyataan kuesioner mengenai variabel kinerja dari 1 sampai 10 pernyataan dinyatakan valid. Berdasarkan dari hasil pengujian uji validitas, karena dari masing-masing pernyataan lebih besar dari r_{tabel} yaitu sebesar 0,220 dengan tingkat signifikansi 5 %. Hasil analisis uji validitas ini bisa dilihat dalam **Tabel 4.20**.

Selanjutnya dalam hasil uji reliabilitas yang telah dilakukan, bahwa nilai *Cronbach Alpha* lebih besar dari r_{tabel} ($0,884 \geq 0,6$) yang berarti bahwa kuesioner yang merupakan indikator-indikator dari variabel kinerja tersebut adalah reliabel atau handal.

Jadi dapat disimpulkan bahwa masing-masing dari butir pernyataan mengenai kinerja ini adalah valid dan reliabel.

3. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis, adanya pengaruh komunikasi yang sedang terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Lembaga Kemanusiaan ESQ. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisis koefisien korelasi yaitu sebesar 0,699, sehingga dalam tabel pedoman interpretasi koefisien korelasi dinyatakan pengaruh kompensasi kuat terhadap kinerja karyawan.

Sementara itu, dari hasil perhitungan koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa variabel independen dalam penelitian ini mampu menerangkan 48,86 % terhadap kinerja karyawan pada Yayasan

Lembaga Kemanusiaan ESQ. Sedangkan sisanya 51,14 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam penelitian ini.

Dalam hasil perhitungan analisis regresi linier sederhana, didapat nilai $Y = 11,43 + 0,73 X$. Hal ini berarti jika nilai variabel komunikasi (X) naik 1 (Satuan), maka dapat meningkatkan variabel kinerja (Y) sebesar 0,73.

Dan dari hasil perhitungan uji hipotesis dapat disimpulkan $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ dengan nilai $8,634 \geq 1,994$ karena nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} maka **Ho ditolak** dan **Ha diterima**.